

France agro³

Réseau d'écoles d'ingénieurs

AGROÉCOLOGIE - AGRORESSOURCES - AGROALIMENTAIRE

Guide ^{des} Métiers

Panorama des métiers ouverts par les formations
des écoles du réseau **France Agro³**



yncréa 



Sommaire

Quelques chiffres	4	
Le métier d'ingénieur	5	
France Agro ³	6	
ESA Angers	8	
ISA Lille	9	
ISARA Lyon et Avignon	10	
PURPAN Toulouse	11	
Ingénia	12	
Recherche - Enseignement	15	
Organismes techniques et professionnels	21	
Production agricole	29	
Transformation des Produits agroalimentaires	35	
Marketing - Commerce	43	
Logistique - Distribution	51	
Banque - Assurance - Informatique	57	
Environnement	63	
Ressources Humaines - Communication	69	
Des passerelles pour de nouveaux horizons	73	



Quelques chiffres

La France

- 1^{er} producteur agricole de l'Union Européenne.
- 2^e exportateur agricole et agroalimentaire mondial après les États-Unis.
- 6^e exportateur mondial de produits alimentaires transformés.

L'agroalimentaire

- 1^{er} secteur d'activité de l'industrie française.
- Valeur supérieure à l'automobile, à la métallurgie.
- Agriculture + Agroalimentaire = 14% des emplois en France.

L'ingénieur ?

- Une formation construite sur des fondements scientifiques solides.
- Une faculté d'appréhension de la complexité des questions posées.
- Une capacité d'échanges humains, multiculturels, de dimension internationale.
- Une adaptation aux avancées technologiques et une vision à long terme.
- L'acquisition d'une vision marketing, ressources humaines et management d'équipes.
- Une responsabilité sociétale.
- Une culture générale, le sens de l'humain.

Le métier d'ingénieur



L'ingénieur tient une place décisive dans les entreprises. Son **adaptabilité** ainsi que son **ouverture d'esprit** sont nécessaires pour travailler sur des projets complexes.

Le métier d'ingénieur peut s'appuyer sur des spécialisations (par exemple : ingénieur agronome, ingénieur en recherche et développement agroalimentaire).

L'ingénieur prendra en compte les problématiques dans sa globalité, et travaillera à partir de contraintes techniques, économiques, humaines, sociales, budgétaires...

Les compétences professionnelles nécessaires à un ingénieur :

- Il sait équilibrer conception et action.
- Il maîtrise l'analyse et la synthèse.
- Il est conscient des réalités du terrain.
- Il s'adapte.
- Il gère les relations humaines et sait être à l'écoute.
- Il sait manager des équipes multidisciplinaires et multiculturelles.

À l'issue de sa formation d'ingénieur, le jeune diplômé possède des connaissances techniques et managériales qu'il a mises en pratique lors de ses nombreux stages ce qui lui permet d'être rapidement opérationnel.

SECTEURS D'ACTIVITÉ DE NOS DIPLÔMÉS





France agro³

Le réseau

LA référence des écoles Post-Bac d'ingénieurs agronomes

4 Grandes Écoles d'Ingénieurs

- Écoles à taille humaine, dans un cadre de vie de qualité, dispensant un cursus en 5 ans après un bac scientifique.
- Des diplômes habilités par la Commission des Titres d'Ingénieur (CTI).
- Un ministère de référence : le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation.
- Membres de la Conférence des Grandes Écoles (CGE) et de la Fédération des Écoles Supérieures d'Ingénieurs et de Cadres (FESIC).
- Reconnues et labellisées Établissement d'Enseignement Supérieur Privé d'Intérêt Général (EESPIG).

Localisation dans 4 grandes villes

- 4 pôles universitaires de 40 000 à 155 000 étudiants.
- 4 régions leaders dans l'agroalimentaire et l'agriculture.
- 4 Écoles membres de 12 pôles de compétitivité.

La force du réseau

- Partage de valeurs humaines et pédagogiques.
- Enrichissement mutuel : diversité des problématiques régionales, maillage des réseaux scientifiques et entrepreneuriaux.
- Synergies pour les échanges et les partenariats internationaux.



France Agro³, réseau de 4 Écoles d'Ingénieurs en Sciences du Vivant, Agriculture, Agroalimentaire, Environnement

4 Grandes Écoles d'Ingénieurs en réseau



Des résultats concrets

- 1 200 étudiants en mobilité internationale chaque année.
- Plus de 25 nationalités présentes au sein des Écoles.
- 2 masters (Diplôme National de Master) et 3 MSc (CGE). 5 doubles diplômes.
- 16% des étudiants en mobilité dans une autre École de France Agro³ lors des échanges de 5^e année.
- 32% de boursiers d'État et d'étudiants aidés.
- 24% de jeunes en cursus alternant sur le cycle Ingénieur.
- 94% des Ingénieurs en poste 6 mois après le diplôme.

Une coopération au quotidien

Projets communs, communication auprès des candidats, construction de cursus, innovations pédagogiques, projets de recherche, prestations d'études.



- 28% des Ingénieurs français diplômés chaque année dans nos secteurs d'activité.
- 4 000 étudiants-Ingénieurs et plus de 5 400 étudiants à partir de BAC+2.



- 190 enseignants-chercheurs.
- 26 Unités de Recherche.



- 22 000 Ingénieurs en réseau.
- 150 accords signés avec le réseau des Universités partenaires sur les 5 continents.





ESA



ESA

55 rue Rabelais – BP 30478

49007 Angers Cedex 1

Tél. : 02 41 23 55 55

Email : info-orientation@groupe-esa.com

www.groupe-esa.com

blog.groupe-esa.com



Date de création : 1898

Nombre d'élèves ingénieur : 933

Implanté dans l'Ouest, 1^{re} région agricole et agroalimentaire de France, l'ESA est un pôle d'enseignement supérieur et de recherche dont les domaines de compétences s'étendent de la production à la transformation alimentaire et à l'environnement.

Depuis plus de 120 ans, l'ESA s'est efforcée, au cours de ces décennies, à discerner les germes d'évolution du monde et à former des jeunes (Bac, BTS, Licence, Master, Ingénieur, Doctorat) capables d'agir et d'associer intelligences scientifiques, techniques et humaines.

2 800 personnes formées chaque année

Autour de l'école d'ingénieur, l'ESA a développé une palette d'une cinquantaine de formations pour les jeunes et les adultes, du Bac Pro au Doctorat, réparties dans 7 domaines :

- Productions végétales
- Productions animales
- Agroalimentaire
- Viticulture et œnologie
- Horticulture et paysage
- Environnement
- Commerce et marketing

Nos formations sont accessibles selon différentes formules : statut étudiant, alternance, formation continue et enseignement à distance.

5 unités pour une recherche finalisée, pluridisciplinaire et en lien étroit avec l'enseignement

90 personnes à l'ESA travaillent pour une recherche au service d'une agriculture durable. L'ESA développe une approche pluridisciplinaire : agronomie, zootechnie, agroalimentaire, écologie, sociologie et économie, afin de concevoir et d'accompagner les innovations agricoles et alimentaires. Toutes les dimensions de l'agriculture (production, transformation, consommation, économie, environnement, ...) sont appréhendées pour décrypter la complexité du monde. La politique d'alliance scientifique avec l'Inra a abouti à la création d'Unités de recherche Sous Contrats (USC) avec plusieurs départements de l'Inra.

Angers 1^{re} grande ville étudiante*

L'ESA est à Angers, capitale du végétal depuis le XIX^e siècle, un territoire labellisé nature... Une nouvelle façon de vivre la ville ! 17^e ville de France au cœur d'une agglomération de plus de 292 700 habitants dont 40 000 étudiants. Ville verte et culturelle en perpétuelle ébullition. Angers est la 5^e ville la plus étudiante de France (ratio entre population étudiante et population globale) Angers est une « ville à taille humaine » réputée pour sa douceur et sa qualité de vie. Elle offre un cadre de vie unique avec des paysages classés au patrimoine mondial de l'UNESCO.

* Source : Palmarès général des villes étudiantes 2018-2019, L'Étudiant



ISA LILLE

48 boulevard Vauban
59014 Lille Cedex
Tél. : 03 28 38 48 48
Fax : 03 28 38 48 47
www.isa-lille.fr



Date de création : 1963
Nombre d'élèves ingénieurs : 1 200

L'ISA propose une gamme de formations, des activités de recherche et des prestations aux entreprises, dans les secteurs du vivant : l'agriculture, l'agroalimentaire, l'environnement, le paysage.

Formations

L'ISA délivre un diplôme d'Ingénieur (250 diplômés par an) et propose désormais 4 formations par voie intégrée, ou en alternance (contrats de professionnalisation et d'apprentissage) avec une intégration de BAC à BAC+4. Au total, ce sont près de 1 200 étudiants venus de France et du monde entier que l'ISA forme dans ses locaux, situés au cœur de l'Université Catholique de Lille, en plein centre de Lille, ville étudiante dynamique aux portes de 4 grandes capitales européennes. 5 500 diplômés ISA travaillent désormais à travers le monde.

L'international est en effet un axe fort du développement de l'École, qui compte d'ailleurs 150 universités partenaires dans le monde.

Recherche

5 équipes de recherche se concentrent autour des problématiques suivantes : analyse sensorielle, formulation de nouveaux produits, dépollution des sols, bien-être animal, prospectives en agriculture, études de parasites et de champignons...

Les nombreux partenariats scientifiques et industriels enrichissent la pédagogie des enseignants-chercheurs de l'ISA.

Prestations aux entreprises

La recherche irrigue les prestations de service et assure aux entreprises une technicité de pointe. Face à l'interrogation d'une entreprise, l'ISA mobilise ses compétences et son réseau de partenaires et propose des solutions sur mesure (études, diagnostics, formation, recherche appliquée...).

Campus durable et responsable

Le développement durable et la responsabilité sociétale : un élément de notre ADN ! Centrés de par nos activités autour des sciences du vivant, et de par notre posture sur les questions de société, d'éthique et de sens depuis notre création en 1963, nous avons à l'ISA clairement inscrit dans notre ADN les gènes du Développement Durable (DD) et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

L'ISA est certifié ISO 14001 depuis 2011.

ISARA

23 rue Jean Baldassini
69364 Lyon Cedex 07
Tél. : 04 27 85 85 85
Fax : 04 27 85 85 86
www.isara.fr



Date de création : 1968

Nombre d'élèves ingénieurs : 950

L'ISARA met tout en œuvre pour préparer l'avenir de ses élèves dans le développement durable des filières, que ce soit en France ou à l'international, en s'appuyant notamment sur ses 2 domaines d'excellence « Agroécologie & Systèmes alimentaires durables, Innovation & Entrepreneuriat ». Pour y parvenir, elle propose une pédagogie performante, axée sur le développement de la personne, adaptée aux compétences d'aujourd'hui et de demain, visant à promouvoir l'esprit d'entreprendre et d'innover. Et toujours avec la même volonté d'offrir une employabilité maximale à ses élèves.

L'ISARA est installé sur le site d'AGRAPOLE qui regroupe plus de 40 organisations professionnelles agricoles et agroalimentaires régionales : 20 000 m², plus de 1 000 personnes, une réalisation unique en France.

L'ISARA en quelques chiffres :

- 130 salariés permanents
- 330 intervenants professionnels et scientifiques
- 1 000 étudiants et apprentis en 2019
- 4 300 ingénieurs formés depuis 1968
- 11 M€ de budget
- 2 Campus : Lyon et Avignon

3 équipes de recherche :

- Laboratoire d'Études Rurales - Unité Propre ISARA Université Lyon II - EA 3728 Université Lyon II
- Unité Agroécologie et Environnement - Unité Propre ISARA
- Équipe Biodymia - Bioingénierie et dynamique microbienne aux interfaces alimentaires - Équipe Mixte d'Accueil Université Lyon I - ISARA.

9 laboratoires :

- 1 halle technologique agroalimentaire
- 1 laboratoire d'automatismes et conduite de procédés
- 5 laboratoires de microbiologie, de biologie, de physique, de chimie/biochimie
- 1 salle de culture cellulaire
- 1 salle d'élevage aquacole.

1 incubateur qui accompagne les créateurs d'entreprises innovantes dans les filières agricoles et agroalimentaires.

1 centre de documentation & veille (fonds documentaire pour les filières agricoles et agroalimentaires ouvert au public).



PURPAN

Toulouse



PURPAN

75 voie du TOEC

BP 57611

31076 Toulouse Cedex 3

Tél. : 05 61 15 30 30

www.purpan.fr



Date de création : 1919

Nombre d'élèves ingénieurs : 1 100

Disposant d'un campus implanté à Toulouse, 2^e ville étudiante de France¹, PURPAN forme, dès le BAC, ou en admission parallèle, des ingénieurs généralistes en BAC+5. L'École les accompagne pour qu'ils réussissent leur vie d'homme ou de femme ingénieur. Leur ambition : œuvrer pour le développement de filières durables et responsables promouvant une agriculture adaptée aux enjeux d'aujourd'hui et une alimentation plus saine et plus équilibrée. Les filières du futur.

Des valeurs inchangées depuis 100 ans

Depuis l'origine, PURPAN positionne au cœur de sa pédagogie l'expérience, l'accompagnement et la relecture. Elle y adosse différents fondamentaux :

- Acquisition des compétences de l'ingénieur et obtention d'un diplôme généraliste.
- Développement personnel et formation humaine, propres à PURPAN, pour conférer aux étudiants l'attachement au monde agricole, la proximité du terrain, la connaissance des filières agro-alimentaires, l'adaptabilité, la polyvalence et l'intégrité.
- Professionnalisation avec 15 mois de stages encadrés.
- Ouverture internationale avec 9 mois d'expérience à l'étranger pour 100% des étudiants.
- Formation à et par la recherche.

Une École au cœur des réseaux

PURPAN dispose d'une équipe éducative et pédagogique engagée. Plus de la moitié des enseignants-chercheurs sont membres d'Unités Mixtes de Recherche, majoritairement de l'Inra. Par ailleurs, PURPAN est notamment membre de l'Institut National Polytechnique de Toulouse et de l'Université de Toulouse, membre fondateur de Toulouse Agri Campus et membre des bureaux de deux pôles de compétitivité Agri Sud-Ouest Innovation et Cancer Bio Santé.

PURPAN c'est aussi

- 1 second campus à 20 km de Toulouse, celui de Lamothe, domaine agricole au cœur de la pédagogie et de la recherche
- 1 halle de Technologie alimentaire.
- 10 plateformes et laboratoires de recherche dont 4 à Lamothe.
- 1 vision internationale : stage à l'étranger, parcours en anglais, apprentissage de langues, découvertes de cultures, réceptif d'étudiants étrangers, ...
- & L'esprit d'entreprise : au-delà des stages ponctuant le cursus des étudiants, les projets d'entreprise, l'alternance ou les domaines d'approfondissement, PURPAN soutient l'entrepreneuriat en incubation aussi bien qu'en capital développement.

¹Source : L'Étudiant - Septembre 2018



Ingénia

Fédération des Associations des Ingénieurs des 4 Écoles

Créée en 1994, Ingénia regroupe les 4 associations d'Ingénieurs pour l'Alimentation, l'Agriculture et l'Environnement, fédérant plus de 22 000 Ingénieurs.

Un service de recherche d'emploi et d'appui aux diplômés tout au long de leur carrière professionnelle

- des offres d'emploi, consultables en ligne avec des moteurs de recherche, provenant des cabinets de recrutement, des entreprises, des sites et de la presse ;
- des alertes email, pour recevoir les offres correspondant aux critères de recherche des Ingénieurs ;
- la diffusion de « Mini CV » lisibles de façon anonyme par les cabinets de recrutement et les entreprises ;
- des conseils personnalisés sur rendez-vous ;
- des informations sur le marché de l'emploi, les salaires...
- la possibilité de trouver les coordonnées d'ingénieurs dans une entreprise, une région, une fonction...

Un service pour les recruteurs (entreprises et cabinets de recrutement)

- la diffusion gratuite d'offres d'emploi avec possibilité de domiciliation chez Ingénia ;
- un « Espace » sélection de profils à partir des Mini CV ;
- un « Espace » requêtes en ligne, sur l'annuaire commun aux 4 associations.



le lien entre le monde professionnel,
Entreprises et Cabinets de recrutement,
et un réseau de compétences :
nos ingénieurs diplômés.



Recherche
Enseignement



Transformation
produits
agroalimentaires



Organismes
techniques
et professionnels



Marketing
Commerce

Production
agricole



Banque
Assurance
Informatique

Logistique
Distribution



Environnement

Ressources
humaines
Communication

Poste





RECHERCHE — ENSEIGNEMENT

- P.17** | Analyste sensoriel
- P.17** | Assistant de recherche
- P.18** | Directeur des études
- P.18** | Directeur recherche et développement
- P.19** | Enseignant chercheur
- P.19** | Ingénieur de recherche
- P.20** | Responsable de laboratoire
- P.20** | Responsable programme de sélection

MAIS AUSSI :

Adjoint scientifique | Cadre pédagogique
Chef d'établissement | Directeur relations
internationales | Enseignant | Formateur
Responsable formation | Responsable
de station de recherche



TÉMOIGNAGES

Ma mission présente un aspect très technique, et un aspect gestion globale de projet très enrichissant. **La mise en place de politiques agricoles** publiques, **l'expérimentation de systèmes culturaux** innovants, **le contact avec la recherche, avec les agriculteurs** et la profession agricole en général, avec l'enseignement et avec les acteurs politiques, font partie de mon travail. La **forte autonomie et la liberté de décision** me permettent de mener le projet à bien.

Ma formation d'ingénieur me permet de m'adapter rapidement, d'avoir le minimum de compétences dans des domaines variés tels que l'agronomie, la gestion, la communication. Ma spécialisation en agro-écologie m'a apporté des bases techniques indispensables aujourd'hui.

Flora, diplômée en 2009

Chargée de mission expérimentation Ecophyto 2018 Exploitation du Lycée agricole d'Arras

L'objectif des travaux est de « **Concevoir des systèmes horticoles innovants, privilégiant le fonctionnement et les régulations agro écologiques** ».

Ma mission principale est de **conduire des essais, depuis l'élaboration du protocole jusqu'à l'analyse des résultats**, en passant par l'implantation de l'essai sur le terrain et par le **relevé de mesures multidisciplinaire**.

Un poste au caractère multidisciplinaire. La démarche de recherche appliquée, puis l'élaboration d'un protocole, sa réalisation, l'acquisition de résultats et leur analyse, les échanges avec les collègues...

Tout cela est passionnant et il y a encore tellement de choses à découvrir et à comprendre !

Guillaume, diplômé en 2009

Volontaire Civil à l'Aide Technique (VCAT) : Assistant Ingénieur CIRAD en Martinique

J'effectue une thèse CIFRE pour l'entreprise INZO de l'Union In Vivo, société de commerce et de conseil en nutrition animale. Le sujet concerne les effets à long terme de suppléments en graines oléagineuses sur la production et la composition globale et fine en lipides du lait de vache, et leur incidence sur les résultats zootechniques, les réserves corporelles, la reproduction et la santé de l'animal, ainsi que sur les caractéristiques sensorielles du lait et des produits laitiers.

Je dois **mener à bien l'expérimentation** en cours, **obtenir, traiter et analyser les résultats** obtenus, mais également rédiger et soumettre à la communauté scientifique des articles scientifiques. **J'utilise quotidiennement de nombreux outils et connaissances dont la maîtrise a été acquise pendant ma formation d'ingénieur.** Associés à l'état d'esprit développé et maîtrisé pendant les 5 ans de la formation, ils me permettent de réaliser au mieux cette mission.

Sylvain, diplômé en 2007

Ingénieur en thèse au sein de l'Équipe Tissu Adipeux et Lipides du Lait de l'Unité de Recherche sur les Herbivores Partenariat INZO et INRA



ANALYSTE SENSORIEL

Définition de fonction

Effectue des tests sur mesure pour s'assurer qu'un produit plaira au sens large du terme, autrement dit au goût, au toucher, à l'odorat, à l'ouïe, à la vue. Sélectionne des données quantitatives ou qualitatives et en assure le suivi régulier ou ponctuel pour la direction, le service utilisateur ou les usagers. En lien avec les services R&D, Qualité, Production, Marketing. Bonnes connaissances requises en techniques d'analyse sensorielle et en traitement de données.

Type d'entreprises

- > Industries agroalimentaires
- > Bureaux d'études
- > Laboratoires d'analyse
- > Recherche publique
- > Instituts techniques

Perspectives de carrière

- > Responsable analyse sensorielle
- > Responsable R&D
- > Responsable qualité

Profil personnel

Rigueur, méthodique, capacité d'analyse et de synthèse, aisance relationnelle, pragmatique, capacités d'organisation, gestion du temps, savoir animer.



ASSISTANT DE RECHERCHE

Définition de fonction

Met en place en collaboration avec le chercheur ou l'équipe de recherche, la méthodologie et le dispositif de recherche. Aide à l'élaboration du sujet de recherche. Effectue des analyses physiques, chimiques ou biologiques sur les substances ou les produits testés. Contribue à l'interprétation des résultats et participe à la valorisation scientifique. En lien avec la Recherche & Développement, la production.

Type d'entreprises

- > Établissements d'enseignement
- > Recherche publique
- > Entreprises d'agrochimie
- > Agrofourniture
- > Semences
- > Nutrition animale
- > Santé animale
- > Agroalimentaire
- > Biotechnologies

Perspectives de carrière

- > Ingénieur de recherche
- > Chercheur
- > Responsable Recherche et Développement
- > Directeur de la Recherche

Profil personnel

Rigueur, disponibilité, méthodique, capacité d'analyse et de synthèse, créatif, aptitude à la conceptualisation, capacité d'organisation, gestion du temps, intérêt pour le travail en équipe, aisance relationnelle.



DIRECTEUR DES ÉTUDES

Définition de fonction

Pilotage quotidien de la formation et contrôle du dispositif d'accompagnement des étudiants.

Orientation des étudiants dans leurs choix, conseils sur leur parcours, soit en début de première année, soit au moment d'une réorientation, soit au moment du passage d'un cycle à un autre.

En lien avec l'ensemble de l'équipe pédagogique.

Bonnes connaissances requises en ingénierie pédagogique, orientation pédagogique, marché de l'emploi.

Type d'entreprises

- > Établissements d'enseignement

Perspectives de carrière

- > Directeur d'établissement d'enseignement

Profil personnel

Disponibilité, capacités de gestion, capacités rédactionnelles, capacité d'engagement, dynamisme, implication, sens des responsabilités, goût pour la formation, sens du dialogue.



DIRECTEUR RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

Définition de fonction

Définition et pilotage de la stratégie R&D. Gestion et développement des relations avec les prestataires extérieurs (laboratoires publics et privés, grandes écoles..).

Une fonction en lien direct avec les services production, marketing, commercial, qualité. Bonnes connaissances requises en techniques analytiques, traitement de données, gestion de projet.

Type d'entreprises

- > Établissements d'enseignement
- > Recherche publique
- > Entreprises de l'agrofourmiture
- > Semences
- > Nutrition animale
- > Santé animale
- > Chimie de transformation non alimentaire
- > Pharmacie
- > Cosmétologie
- > Biotechnologies
- > Équipements industriels
- > Emballage
- > Conditionnement

Perspectives de carrière

- > Directeur Production
- > Directeur Qualité
- > Directeur Général

Profil personnel

Disponibilité, goût pour la prise de décisions stratégiques, capacité d'analyse et de synthèse, capacité d'engagement, dynamisme, implication, force de proposition, aptitude au management, aisance relationnelle.



INGÉNIEUR DE RECHERCHE

Définition de fonction

Étude des possibilités d'application de nouvelles connaissances, de nouveaux matériaux ou procédés, à la conception ou la réalisation de produits nouveaux ou à la mise au point de méthodes nouvelles, etc.

Réalisation d'un rapport de recherche ou parfois d'un prototype expérimental, afin de le transmettre aux services chargés du développement des produits (logiciels ou matériels).

En lien avec les autres équipes de recherche de l'organisme et avec le directeur de la Recherche.

Bonnes connaissances requises en techniques analytiques et expérimentales, traitement de données.

Type d'entreprises

- > Établissements d'enseignement
- > Recherche publique
- > Instituts techniques
- > Entreprises de l'agrofourniture
- > Agrochimie
- > Agroalimentaire
- > Semences
- > Nutrition animale
- > Chimie de transformation non alimentaire
- > Biotechnologies
- > Bureaux d'études
- > Cabinets d'experts
- > Emballage
- > Conditionnement

Perspectives de carrière

- > Chercheur
- > Enseignant-chercheur
- > Directeur de recherche

Profil personnel

Rigueur, goût pour l'opérationnel, méthodique, capacités rédactionnelles, capacités d'analyse et de synthèse, créatif, pragmatique, ouverture d'esprit, intérêt pour le travail en équipe, aisance relationnelle.



ENSEIGNEMENT CHERCHEUR

Définition de fonction

Cours dans sa spécialité en amphithéâtre et en travaux dirigés, corrections des examens. Publication d'articles dans son domaine, participation à des colloques. Suivi des mémoires ou thèses.

En lien avec l'ensemble de l'équipe pédagogique, avec le Directeur de la Recherche.

Bonnes connaissances requises dans son domaine d'expertise, en gestion de projet, en ingénierie pédagogique.

Type d'entreprises

- > Établissements d'enseignement supérieur
- > Recherche publique

Perspectives de carrière

- > Directeur d'établissement
- > Directeur de recherche
- > Directeur des études

Profil personnel

Rigueur, capacités rédactionnelles, capacité d'analyse et de synthèse, autonomie, ouverture d'esprit, goût pour la formation, savoir former.



RESPONSABLE DE LABORATOIRE

Définition de fonction

Organisation des activités de mesure et d'analyse de conformité et de qualité (analyse biologique, chimique ou physique de matière ou de produit).

Il intervient selon un protocole de contrôle et les règles d'hygiène, sécurité, environnement.

Une fonction en lien direct avec la production, la R&D, la qualité.

Bonnes connaissances requises en méthodes d'analyse et protocoles analytiques.

Type d'entreprises

- > Établissements d'enseignement
- > Recherche publique
- > Industrie agroalimentaire
- > Instituts techniques
- > Nutrition animale
- > Laboratoires d'analyses

Perspectives de carrière

- > Directeur de Recherche et Développement
- > Directeur qualité
- > Directeur production

Profil personnel

Rigueur, goût pour la prise de décision stratégique, capacités d'organisation, gestion du temps, sens des responsabilités, force de proposition, encadrement d'équipes, savoir animer.



RESPONSABLE PROGRAMME DE SÉLECTION

Définition de fonction

Responsabilité de l'évolution des espèces animales et végétales répondant aux améliorations de production, de rendement, et de qualité demandées par l'agriculture et le marché.

Une fonction en lien direct avec la direction de la recherche, services de recherche, marketing et commercial.

Bonnes connaissances requises en génétique animale ou végétale, connaissance du secteur agricole.

Type d'entreprises

- > Recherche publique
- > Production animale
- > Production végétale
- > Aquaculture
- > Pisciculture
- > Polyculture élevage
- > Production viticole
- > Instituts techniques
- > Coopératives
- > Négoces

Perspectives de carrière

- > Directeur de Recherche
- > Directeur d'instituts techniques

Profil personnel

Disponibilité, goût pour la prise de décision stratégique, connaissance du milieu agricole, capacité de gestion de projets, pragmatique, sens des responsabilités, force de proposition, encadrement d'équipes, savoir animer.



— ORGANISMES TECHNIQUES & **PROFESSIONNELS**

MAIS AUSSI :

Animateur Centre régional
de Ressources et d'Animation
| Animateur pôle agroalimentaire
| Chargé des couvertures
Marché à Terme | Chargé des
relations avec le Parlement |
Délégué régional | Ingénieur
développement | Responsable
agronomie | Responsable
association | Responsable
pôle élevage | Responsable
productions animales
sponsable de service

- P.23** | Agent de développement
- P.23** | Animateur syndical
- P.24** | Chargé d'études
- P.24** | Conseiller agro environnement
- P.25** | Conseiller bâtiment agricole
- P.25** | Conseiller de gestion
- P.26** | Conseiller en Affaires
Européennes
- P.26** | Conseiller juridique et fiscal
- P.27** | Conseiller technique viticole
et arboricole
- P.27** | Coordinateur formation
- P.28** | Responsable formation
continue pour adultes
- P.28** | Responsable services
agronomiques



TÉMOIGNAGES

Ma première mission consiste à **animer une concertation** entre un groupe de producteurs et d'entreprises artisanales pour structurer et assurer l'approvisionnement en produits biologiques locaux des restaurants collectifs.

J'accompagne les communes ou les communautés de communes dans leurs démarches d'introduction de **produits «bio» en restauration collective**.

J'organise des formations pour les producteurs. Enfin j'anime la commission restauration collective.

La **formation d'Ingénieur** m'a apporté une connaissance des enjeux de développement du territoire et de l'agriculture, des acteurs locaux et de leur fonctionnement.

L'expérience de travail de groupe et les actions associatives réalisées dans le cadre du cycle ingénieur sont des atouts majeurs pour les travaux collectifs qu'exige ma mission.

Thomas, diplômé en 2009

Chargé de Mission restauration collective et commercialisation.

Co-référent régional pour la restauration collective - CIVAM Agrobio 47 (développement de l'agriculture biologique)

Mes missions principales sont l'**accompagnement des groupes d'agriculteurs**, le développement d'une identité visuelle pour les points de vente et d'une politique de communication et de promotion du concept, la représentation de l'association à l'extérieur du réseau, l'animation et la **gestion de la vie associative**.

La **grande diversité des tâches quotidiennes** et des domaines d'activité, le contact avec les producteurs, les institutions locales et politiques, la

problématique des circuits courts et de la vente sont les principaux intérêts de la fonction d'animatrice de réseau.

La maîtrise de la filière agricole et l'acquisition d'une formation généraliste m'ont apporté polyvalence et pluridisciplinarité.

Aurélié, diplômée en 2007

Animatrice d'un réseau de producteurs fermiers - AVEC Rhône Alpes - Agriculteurs en Vente Collective (magasins de produits fermiers tenus et gérés par les producteurs)

Mes missions évoluent régulièrement en fonction des projets. Je coordonne une opération collective de bilans carbone. L'enjeu de mon poste est de permettre au CRITT d'aider les entreprises agroalimentaires régionales à répondre aux enjeux environnementaux.

J'assure le montage et la réalisation d'une opération collective de suivi d'indicateurs de performance énergétique et participe à un projet européen sur les bonnes pratiques environnementales et les meilleures technologies disponibles pour l'industrie agroalimentaire.

Traiter des sujets techniques très divers, avoir beaucoup d'échanges avec des entreprises et des partenaires différents, construire des relations sur le long terme avec les entreprises me motivent réellement. La formation d'ingénieur que j'ai reçue est une base solide qui permet d'être à l'aise même avec des sujets très techniques et variés.

Yvan, diplômé en 2004

Conseiller en développement technologique - Environnement - CRITT Agro-alimentaire Provence-Alpes-Côte d'Azur (Centre Régional d'Innovation et de Transfert de Technologie)



AGENT DE DÉVELOPPEMENT

Définition de fonction

L'agent de développement participe à la mise en œuvre de différents projets liés au développement des territoires. En matière d'environnement, d'économie, d'agriculture, d'aménagement, il est l'interlocuteur des acteurs et des élus.

Ses qualités sont l'écoute, la capacité d'analyse, le sens de la négociation. C'est un métier qui exige de bonnes capacités d'animation et de médiation.

La fonction s'exerce en lien direct avec les élus des territoires et les habitants et acteurs engagés dans la vie économique, sociale et associative.

Un métier polyvalent qui demande de bonnes connaissances en matière de conduite de projets, ainsi qu'un goût prononcé pour les questions relatives au développement.

Type d'entreprises

- Administration
- Collectivités territoriales
- Fédérations
- Chambres d'agriculture
- Groupements
- Interprofessions
- Organismes associatifs
- Centres de gestion
- Cabinets d'experts
- Organismes non gouvernementaux

Perspectives de carrière

- Responsable de service
- Responsable de l'organisme

Profil personnel

Rigueur, goût pour le terrain, capacité d'analyse et de synthèse, capacité de gestion de projets, autonomie, capacité d'engagement, intérêt pour le travail en équipe, savoir animer.



ANIMATEUR SOCIAL

Définition de fonction

Assure une assistance et un suivi technique auprès des exploitants agricoles, forestiers et aquacoles.

Diffuse une information destinée à faciliter la maîtrise technique, économique, sociale de l'exploitation et de son environnement.

Il peut aussi contribuer au développement économique, social et culturel d'une région. L'emploi/métier s'exerce sur l'exploitation, à l'intérieur des ateliers de production ou au sein des OPA* et instituts techniques.

Bonnes connaissances requises en gestion de l'exploitation agricole (techniques, sociales, économiques), ainsi qu'en politiques agricoles locales, nationales et européennes.

*OPA : organisations professionnelles agricoles

Type d'entreprises

- Collectivités territoriales
- Chambres d'agriculture
- Fédérations
- Interprofessions
- Groupements
- Instituts techniques
- Organismes associatifs

Perspectives de carrière

- Responsable de service
- Responsable de l'organisme

Profil personnel

Disponibilité, goût prononcé pour le terrain, capacité d'analyse et de synthèse, connaissance du milieu agricole, pragmatique, force de proposition, sens du dialogue, aisance relationnelle.



CHARGÉ D'ÉTUDES

Définition de fonction

Missions techniques ou économiques pour l'amélioration de la qualité des produits et l'accroissement des rendements de production.

Mise en place d'études, d'enquêtes et diffusion des connaissances.

Une fonction en lien avec les autres services techniques et économiques de l'organisme.

Bonnes connaissances requises en techniques agronomiques et/ou de zootechnie, ainsi qu'en gestion globale de l'exploitation agricole.

Type d'entreprises

- Chambres d'agriculture
- Organismes associatifs
- Fédérations
- Coopératives
- Syndicats
- Négoces
- Interprofessions
- Bureaux d'études
- Groupements
- Cabinets d'experts
- Instituts techniques

Perspectives de carrière

- Responsable de service
- Responsable de l'organisme

Profil personnel

Goût prononcé pour le terrain, capacité d'analyse et de synthèse, connaissance du milieu agricole, capacité d'organisation, gestion du temps, force de proposition, intérêt pour le travail en équipe, sens du dialogue.



CONSEILLER AGRO ENVIRONNEMENT

Définition de fonction

Apporter des solutions concrètes à des problèmes précis, comme le nettoyage d'une rivière polluée, l'amélioration de la collecte des déchets, l'actualisation de produits de traitement des plantes.

Une fonction en lien direct avec les agriculteurs, les collectivités, les entreprises industrielles, les bureaux d'études.

Bonnes connaissances requises en techniques agricoles, gestion de l'environnement.

Type d'entreprises

- Chambres d'agriculture
- Cabinets d'experts
- Fédérations
- Société de captage
- Interprofessions
- Collecte
- Groupements
- Traitement des eaux
- Instituts techniques
- Traitement et élimination des déchets
- Organismes associatifs
- Entreprises d'éco-construction
- Agrofourniture
- Agrochimie
- Bureaux d'études

Perspectives de carrière

- Responsable de service
- Responsable de l'organisme

Profil personnel

Disponibilité, goût prononcé pour le terrain, connaissance du milieu agricole, pragmatique, force de conviction, force de proposition, goût des résultats, intérêt pour le travail en équipe, aisance relationnelle.



CONSEILLER BÂTIMENT AGRICOLE

Définition de fonction

Conseil à l'éleveur lors des projets de rénovation, de construction et de mise aux normes de son exploitation et suivi technique des projets. Conception du projet pour prévoir de nouveaux aménagements répondant à une série d'exigences (bien-être des animaux, confort et hygiène du travail).

Une fonction en lien direct avec les autres services techniques de l'organisme.

Connaissances requises en techniques des bâtiments agricoles, ainsi qu'en gestion de projets.

Type d'entreprises

- Chambres d'agriculture
- Fédérations
- Interprofessions
- Groupements
- Instituts techniques
- Bureaux d'études
- Cabinets d'experts

Perspectives de carrière

- Responsable de service
- Responsable de l'organisme

Profil personnel

Rigueur, goût prononcé pour le terrain, méthodique, connaissance de gestion de projets, sens du concret, dynamisme, force de proposition, sens du dialogue, aisance relationnelle.



CONSEILLER DE GESTION

Définition de fonction

Conseil en gestion auprès des agriculteurs ou des entreprises agricoles sur la base de résultats économiques.

En lien avec les autres conseillers de l'organisme.

Bonnes connaissances requises en sciences de gestion (comptabilité, gestion financière, droit, fiscalité).

Type d'entreprises

- Chambres d'agriculture
- Fédérations
- Interprofessions
- Groupements
- Organismes associatifs
- Centres de gestion
- Société d'audit et conseils

Perspectives de carrière

- Responsable de marché
- Responsable de service
- Directeur de centre de gestion

Profil personnel

Goût prononcé pour l'opérationnel, aisance avec les chiffres, connaissance du milieu agricole, pragmatique, dynamisme, implication, force de proposition, intérêt pour le travail en équipe, aisance relationnelle.



CONSEILLER EN AFFAIRES EUROPÉENNES

Définition de fonction

Informe, conseille et assiste les porteurs de projets européens internes et externes.

Suivi et gestion des Fonds Structurels et Européens.

Information communautaire généraliste et spécialisée.

En lien avec les conseillers techniques et de gestion.

Bonnes connaissances requises en droit européen, gestion d'appel d'offres et de projets européens.

Type d'entreprises

- Administrations et organismes officiels
- Fédérations
- Interprofessions
- Groupements
- Bureaux d'études
- Cabinets d'experts

Perspectives de carrière

- Responsable de service
- Responsable de l'organisme

Profil personnel

Mobilité, rigueur, compétences linguistiques, capacités rédactionnelles, réactivité, polyvalence, force de proposition, sens du dialogue, aisance relationnelle.



CONSEILLER JURIDIQUE & FISCAL

Définition de fonction

Conseille dans le domaine du droit et de la fiscalité, les personnes physiques ou morales sur des problèmes ou actions ayant des implications juridiques.

En lien avec les autres conseillers (gestion, technique) de l'organisme.

Bonnes connaissances requises en droit et en fiscalité, notamment agricole.

Type d'entreprises

- Administrations et organismes officiels
- Chambres d'agriculture
- Syndicats
- Fédérations
- Interprofessions
- Centres de gestion
- Sociétés d'audit, et conseil en stratégie
- Cabinets d'experts

Perspectives de carrière

- Responsable juridique
- Responsable de service
- Responsable de l'organisme

Profil personnel

Rigueur, capacités rédactionnelles, goût pour la prise de décision stratégique, capacité d'analyse et de synthèse, autonomie, force de proposition, sens de la pédagogie, aisance relationnelle.



CONSEILLER TECHNIQUE VITICOLE & ARBORICOLE

Définition de fonction

Conseille et assiste techniquement les professionnels de la viticulture et de l'arboriculture.

En lien avec les chambres d'agriculture, syndicats, les autres conseillers techniques de l'organisme, les exploitants, les autres organismes.

Bonnes connaissances requises en techniques agricoles, gestion de l'exploitation.

Type d'entreprises

- > Production végétale
- > Production viticole
- > Chambres d'agriculture
- > Syndicats, Fédérations, Interprofessions
- > Instituts techniques
- > Coopératives
- > Négoce
- > Bureaux d'études

Perspectives de carrière

- > Responsable de service
- > Responsable de l'organisme

Profil personnel

Disponibilité, goût prononcé pour le terrain, connaissance du milieu agricole, sens du concret, dynamisme, force de proposition, savoir former, aisance relationnelle.



COORDINATION FORMATION

Définition de fonction

Définition et analyse des besoins en formation du personnel.

Conception du plan de formation, création ou développement des programmes.

Une fonction en lien direct avec les Ressources Humaines.

Bonnes connaissances requises en ingénierie pédagogique.

Type d'entreprises

- > Administrations et organismes officiels
- > Établissement d'enseignement
- > Chambres d'agriculture
- > Syndicats
- > Fédérations
- > Instituts techniques
- > Organismes associatifs
- > Formation pour adultes

Perspectives de carrière

- > Responsable formation
- > Responsable Ressources Humaines
- > Directeur d'organisme de formation

Profil personnel

Rigueur, disponibilité, capacités rédactionnelles, capacité de gestion de projets, créatif, gestion des priorités, polyvalence, goût pour la formation, aisance relationnelle.



RESPONSABLE FORMATION CONTINUE POUR ADULTES

Définition de fonction

Identifier les besoins des apprenants, bâtir un scénario pédagogique adapté, bâtir et gérer un budget de formation, mettre en œuvre l'assurance qualité de la formation. Création et proposition des formations intra et inter-entreprises aux responsables RH ou aux responsables de l'entreprise. Bonnes connaissances requises en communication, organisation et gestion.

Type d'entreprises

- Collectivités territoriales
- Établissements d'enseignement
- Formation pour adultes
- Chambres d'agriculture
- Fédérations, Interprofessions, Groupements
- Entreprises de l'agrofourmiture
- Industries agroalimentaires
- Coopératives
- Négoces
- Sociétés d'audit et conseils

Perspectives de carrière

- Responsable de formation
- Responsable RH
- Directeur d'organisme de formation

Profil personnel

Disponibilité, goût pour la prise de décision stratégique, capacité de gestion, méthodique, dynamisme, implication, ouverture d'esprit, intérêt pour le travail en équipe.



RESPONSABLE SERVICES AGRONOMIQUES

Définition de fonction

Mission agri-environnement, mise en œuvre de Plan de Développement Durable. Études et recherche sur les différents facteurs de production. Conseils à l'agriculteur et l'éleveur. Expertises techniques sur les mécanismes du vivant.

Une fonction en lien direct avec les agriculteurs, les entreprises privées ou publiques.

Bonnes connaissances requises en agronomie et zootechnie, ainsi qu'en gestion globale de l'exploitation et en management d'équipes.

Type d'entreprises

- | | |
|----------------------------------|--|
| ➤ Production animale et végétale | ➤ Syndicats, Interprofessions, Groupements |
| ➤ Aquaculture | ➤ Instituts techniques |
| ➤ Polyculture élevage | ➤ Industries agroalimentaires |
| ➤ Production viticole | ➤ Agrofournitures, Agrochimie |
| ➤ Chambres d'agriculture | ➤ Coopératives |
| | ➤ Négoce |

Perspectives de carrière

- Responsable de service
- Responsable de l'organisme
- Directeur technique

Profil personnel

Disponibilité, goût prononcé pour le terrain, connaissance du milieu agricole, capacité de gestion de projets, pragmatique, sens des responsabilités, force de propositions, encadrement d'équipes, savoir animer.



PRODUCTION AGRICOLE —

P.31 | Agriculteur

P.31 | Directeur de domaine viticole

P.32 | Directeur technique

P.32 | Expert agricole et foncier

P.33 | Maître de chai

P.33 | Responsable ferme expérimentale

P.34 | Responsable production animale

P.34 | Sélectionneur végétal

MAIS AUSSI :

Arboriculteur | Directeur de coopérative
de production | Œnologue | Responsable
de domaine de sélection | Responsable
production, semences | Technicien
d'élevage | Viticulteur



TÉMOIGNAGES

Je suis responsable du **suivi des cultures et du budget** lié à la partie agricole de l'exploitation, des travaux et de leur organisation ainsi que de la négociation avec les fournisseurs. J'ai aussi en charge la **recherche de nouvelles voies de diversifications agricoles** (céréales, oliviers et amandiers) et le montage des dossiers de subventions.

La création de nouvelles activités rentables et la polyvalence de ce travail sont les principaux aspects intéressants de ma fonction. L'autonomie, les responsabilités et le fait de travailler à l'extérieur et sur des projets importants, alors que je ne suis encore qu'un jeune ingénieur, sont également particulièrement motivants.

Ma formation d'ingénieur m'a permis d'acquérir les **connaissances techniques théoriques et pratiques** au travers des stages, mais également des méthodes de travail efficaces notamment dans la recherche d'informations utiles à l'exercice de ma fonction au quotidien. J'ai aussi pu apprendre à « manager » une équipe.

Vincent, diplômé en 2008

Responsable culture SCEA PGA
Domaines (production viticole)

L'enjeu de ma fonction réside dans ma **capacité à faire le lien entre la recherche et le terrain** pour permettre de développer, avec les acteurs du monde agricole, le **retour de l'arbre rural au sein des champs cultivés**. Mais c'est également être au cœur de la recherche en agroforesterie et transmettre cette expérience de terrain au travers de la formation.

J'ai pour principales responsabilités **la recherche et l'expérimentation, l'ingénierie de projets**, le développement de projets CASDAR, (Compte d'Affectation

Spécial Développement Agricole et Rural), la formation auprès des étudiants de lycées jusqu'aux Masters, et auprès des agriculteurs et des techniciens agricoles. C'est un pur bonheur d'être au cœur du **développement d'une nouvelle forme d'agriculture**.

Xavier, diplômée en 2008

Responsable développement en agroforesterie AGROOF SARL bureau d'études spécialisé dans la recherche, le développement et la promotion de l'agroforesterie

Mon travail consiste à aider cette exploitation biologique chilienne à **structurer et à stabiliser sa production**, à augmenter les produits transformés et à restructurer son mode de commercialisation. Concrètement, je l'aide à planifier la production et participe aux activités quotidiennes de récolte, préparation des commandes et vente. Je suis en train de monter un projet de **production de semences biologiques**.

L'aspect le plus intéressant de ma fonction est d'apprendre beaucoup et tout le temps: apprendre à jongler avec les limites techniques du terrain, **découvrir la réalité pratique des connaissances appliquées** dans un but productif et commercial, s'initier à diriger un groupe de travailleurs ayant une culture très différente de la nôtre. L'autonomie et l'organisation libre de mon temps sont des éléments importants de motivation.

Ma formation d'ingénieur m'a permis de **comprendre et d'analyser la situation actuelle** et d'être en mesure de **proposer des actions concrètes**.

Sarah, diplômée en 2008

Assistante chargée de la production et de la commercialisation LA GRANJA ORGANICA (La Ferme biologique), Chili



AGRICULTEUR

Définition de fonction

Il conduit une exploitation en productions animales et/ou végétales (gestion technique, comptable et administrative) ayant notamment pour objectif de dégager un revenu tout en ayant un rôle dans l'entretien de l'espace rural et la préservation de l'environnement. Il tient compte de son environnement pédo-climatique, social, économique et réglementaire afin d'optimiser son système de production.

Bonnes connaissances en Agronomie, Physiologie animale et/ou végétale, Machinisme, Gestion, Règlementation.

Type d'entreprises

- > Production animale
- > Production végétale
- > Polyculture élevage

Perspectives de carrière

- > Représentant professionnel
- > Ingénieur en organismes

Profil personnel

Goût prononcé pour le terrain, pour l'opérationnel, capacité de gestion, connaissances du milieu agricole, pragmatique, capacités d'organisation, gestion du temps, aisance relationnelle, encadrement d'équipes.



DIRECTEUR DOMAINE VITICOLE

Définition de fonction

Il établit des objectifs produits, marketing et commerciaux et développe une stratégie d'entreprise globale. Il est le garant de la qualité des vins et participe à l'évolution des gammes de produits, diversifie les ventes, notamment en développant certains marchés exports, encadre et dynamise l'équipe, supervise la communication et la valorisation des produits.

Il est sous l'autorité du propriétaire, du conseil d'administration ou du directeur général.

Expérience réussie en tant que maître de chai ou directeur de domaine, sensible au marketing, connaissance des marchés du vin.

Type d'entreprises

- > Production viticole
- > Coopératives
- > Négoces

Perspectives de carrière

- > Responsable interprofession
- > Créateur d'entreprise

Profil personnel

Rigueur, goût pour la prise de décision, capacités de gestion, compétences linguistiques, compétences commerciales, adaptabilité, dynamisme, implication, goût des résultats, aptitude au management, aisance relationnelle.



DIRECTEUR TECHNIQUE

Définition de fonction

Il définit la politique technique et la met en œuvre sur le site. Il manage l'équipe technique en direct, met en place des procédures et un cahier des charges pour l'activité technique. Il établit les budgets annuels du service technique. Il est force de propositions en matière d'investissements techniques. Il participe à la communication externe et à la valorisation des produits. Sous l'autorité directe de la Direction, il a pour rôle de diriger l'ensemble des services techniques du ou des différents sites. Expérience technique, capacité à s'adapter à différents interlocuteurs, sens des relations humaines, anglais technique.

Type d'entreprises

- > Production viticole
- > Coopératives
- > Fédérations
- > Négoces
- > Interprofessions
- > Laboratoires d'analyse
- > Groupements
- > Industries agroalimentaires

Perspectives de carrière

- > Directeur R&D
- > Directeur d'entreprise
- > Directeur de production
- > Directeur Général
- > Responsable interprofession

Profil personnel

Rigueur, goût prononcé pour la prise de décisions stratégiques, résolution de problèmes, capacité de gestion de projets, capacités d'engagement, sens des responsabilités, force de propositions, communicant, encadrement d'équipes.



EXPERT AGRICOLE ET FONCIER

Définition de fonction

Ayant une formation technique, économique et juridique, l'expert foncier et agricole est compétent dans les domaines attachés au foncier, à l'agriculture et à l'environnement. Il intervient autant en milieu rural qu'en milieu urbain. Ses missions sont de constater, d'évaluer, de contrôler et de conseiller dans ces domaines d'activité. L'expert foncier et agricole est en profession libérale, il intervient comme prestataire de services en entreprise. Bonnes connaissances requises en production animale et végétale, environnement, juridique, économique, social.

Type d'entreprises

- > Organismes associatifs
- > Bureaux d'études
- > Cabinets d'experts

Perspectives de carrière

- > Directeur d'un cabinet d'expertise
- > Directeur d'un bureau d'études

Profil personnel

Rigueur, goût pour l'opérationnel, capacité d'analyse et de synthèse, connaissance du milieu agricole, pragmatique, autonomie, polyvalence, communicant, aisance relationnelle.



MAÎTRE DE CHAI

Définition de fonction

Il organise la production depuis la récolte jusqu'à la commercialisation des bouteilles, d'élaborer la politique technique en amont sur le vignoble et en aval au chai avec l'appui, le cas échéant, des différents conseillers techniques. Il assure la gestion de la qualité des vins et la traçabilité et manage une équipe.

C'est une fonction qui s'exerce sous l'autorité directe du Directeur Général ou du Conseil d'Administration. Il est à la tête d'une équipe technique.

Expérience prérequis dans le management du personnel, parfaite maîtrise des problématiques d'organisation technique d'un site, maîtrise des normes et procédures qualité et maîtrise de la filière viti-vinicole.

Type d'entreprises

- > Production viticole
- > Industries agroalimentaires
- > Coopératives
- > Négoces

Perspectives de carrière

- > Responsable de domaine
- > Ingénieur technique
- > Directeur domaine viticole

Profil personnel

Rigueur, goût prononcé pour le terrain, résolution de problèmes, autonomie, capacités d'organisation, gestion du temps, polyvalence, communicant, esprit d'équipe.



RESPONSABLE FERME EXPÉRIMENTALE

Définition de fonction

Il réalise des actions de recherche appliquée en concertation avec les équipes.

Il organise des actions de développement agricole pour diffuser l'information auprès des producteurs et/ou du grand public.

Il organise le travail des équipes techniques et a une mission de gestion (viabilité économique).

Ce métier généraliste s'exerce au contact des spécialistes.

C'est un métier où le professionnel est responsable des activités de la ferme en interne et en externe.

Bonnes connaissances requises en agronomie générale, expérimentations agronomiques, gestion, communication.

Type d'entreprises

- > Établissements d'enseignement
- > Recherche publique
- > Production animale et végétale
- > Polyculture élevage
- > Production viticole
- > Chambres d'agriculture
- > Fédérations
- > Groupements
- > Interprofessions

Perspectives de carrière

- > Directeur technique
- > Responsable développement

Profil personnel

Goût prononcé pour le terrain, pour la prise de décision stratégique, capacité de gestion, d'organisation, de gestion du temps, connaissances du milieu agricole, goût des résultats, sens de la négociation, encadrement d'équipes, savoir animer.



RESPONSABLE PRODUCTION ANIMALE

Définition de fonction

Il s'occupe des relations entre les producteurs agricoles et l'entreprise de transformation dans la mise en place des lots d'animaux, de l'hygiène et du suivi vétérinaire, de l'alimentation et du confort de l'animal. Il veille au respect du cahier des charges établi entre les producteurs et l'industriel. Il conseille les exploitants dans la conduite de leur exploitation.

Une fonction en lien direct avec le responsable production agroalimentaire, responsable qualité, directeur de l'entreprise.

Bonnes connaissances requises en production agricole, normes hygiène et qualité, process agroalimentaire.

Type d'entreprises

- > Production animale
- > Nutrition animale
- > Industrie agroalimentaire
- > Coopératives

Perspectives de carrière

- > Responsable d'organisme ou d'entreprise
- > Directeur technique

Profil personnel

Rigueur, goût pour l'opérationnel, capacité de gestion, connaissance du milieu agricole, sens du concret, réactivité, force de conviction, savoir animer, aisance relationnelle.



SÉLECTIONNEUR VÉGÉTAL

Définition de fonction

Il construit, propose et développe les programmes de sélection pour créer de nouvelles variétés végétales en lien avec les attentes du marché et des producteurs (vision prospective).

Il définit les objectifs, les méthodes et les moyens à mettre en œuvre (échelle mondiale) en relation avec les différents services de l'entreprise et des partenaires (publics / privés).

Il s'agit d'une fonction transversale qui s'exerce avec d'autres chefs de service, le chef de culture et les prestataires de services sous-traitants.

Bonnes connaissances requises en expérimentations agronomiques, statistiques, génétique, biotechnologies, biologie et physiologie végétale.

Type d'entreprises

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| > Recherche publique | > Interprofessions |
| > Production végétale | > Groupements techniques |
| > Production viticole | > Semences |
| > Fédérations | > Biotechnologies |

Perspectives de carrière

- > Directeur recherche / filière (grandes cultures, fourragères...)

Profil personnel

Mobilité, rigueur, goût prononcé pour le terrain, compétences linguistiques, capacités d'analyse et de synthèse, sens du concret, capacité d'organisation, de gestion du temps, dynamisme, implication, intérêt pour le travail en équipe, encadrement d'équipes.



TRANSFORMATION DES PRODUITS — **AGROALIMENTAIRE**

MAIS AUSSI :

Assistant de fabrication |
Conducteur de ligne | Contrôleur
de gestion d'usine | Ingénieur
d'études | Ingénieur technique
| Responsable abattoir |
Responsable approvisionnement
| Responsable découpe |
Responsable fabrication |
Traiteur

P.37 | Auditeur qualité

P.37 | Ingénieur développement
packaging

P.38 | Ingénieur développement
produit

P.38 | Ingénieur méthode
et ordonnancement

P.39 | Ingénieur nutrition

P.39 | Ingénieur production

P.40 | Ingénieur projet

P.40 | Ingénieur réglementation

P.41 | Ingénieur système

P.41 | Responsable laboratoire
d'analyse sensorielle

P.42 | Responsable laboratoire qualité

P.42 | Responsable Qualité



TÉMOIGNAGES

Je manage et anime une **équipe en moyenne de 50 personnes**. Ma mission principale est la gestion de trois ateliers de production dans le respect des objectifs de sécurité, de qualité, de coût, de délais, d'implication des équipes.

J'assure également le suivi et le reporting quotidien des indicateurs, l'analyse des pertes et la mise en place d'**actions d'amélioration**. Je participe également à la validation des plannings de production et gère les besoins de personnel. La gestion des aléas de production fait aussi partie de mon travail quotidien.

J'apprécie particulièrement : le management du personnel, le travail en équipe, le travail de terrain et le dynamisme du poste. La transversalité du poste en fait un **travail d'équipe quotidien**.

Claudine, diplômée en 2009

Superviseur/ Responsable d'équipe VALRHONA industrie agroalimentaire spécialisée dans le chocolat haut de gamme à destination des professionnels

L'enjeu de mon poste est de **coordonner et de mettre en place les nouveaux projets de production**, recette et process puis de gérer leur évolution. Je réponds aux demandes externes, ou demandes internes, réalise et valide les essais industriels, **coordonne les lancements de nouveaux produits**, assure la formation à la dégustation technique, intègre dans l'usine des nouveaux produits et/ ou process ou équipements industriels. Enfin j'assure le benchmarking avec les autres sites industriels. L'intérêt particulier réside dans la **variété des**

tâches quotidiennes et des projets. Cela demande une perpétuelle adaptation de mes compétences. La réalisation de mon mémoire de fin d'études a constitué une prise de contact approfondie avec l'entreprise, période d'essai qui a été naturellement prolongée en CDD puis rapidement en CDI.

Matthieu, diplômé en 2007

Ingénieur chef de projet – service industrialisation Lactalis Nestlé Ultra Frais un des leaders sur le marché des desserts laitiers.

En qualité de chef de service qualité, j'ai la **responsabilité du contrôle de la qualité** de la matière première, du produit en cours de process et des produits avant l'exportation. Je suis également en charge de 40 personnes qui réalisent le lavage et l'hygiénisation de toute l'usine.

Enfin, j'ai souhaité former le personnel ouvrier aux règles basiques d'hygiène.

Les contacts quotidiens avec les ouvriers sont très enrichissants. J'apprécie d'évoluer dans un **contexte international** et de comprendre le fonctionnement et le dynamisme d'un port d'exportation.

La **force de ma formation d'ingénieur** est d'avoir appris à avoir une vue d'ensemble sur les choses. Le travail en équipe, la capacité d'adaptation, l'approche sociologique des organisations et l'ouverture d'esprit apprises me servent au quotidien.

Laureline, diplômée en 2007

Chef du Service Assurance Qualité et Hygiène au Pérou INDUSTRIAL PESQUERA SANTA MONICA S.A. transformation de la pêche et des mollusques.



AUDITEUR QUALITÉ

Définition de fonction

L'auditeur qualité mesure la démarche qualité d'une entreprise. Il a des missions de contrôle et d'audit dans les domaines de l'hygiène, de la qualité, de la sécurité et de l'environnement. Il procède aux audits d'évaluation et d'habilitation à l'attention d'un comité de certification. Il visite les sites à certifier (usines,...) et vérifie les compétences du personnel, les conditions de production, les pièces justificatives...Il prélève des échantillons et les envoie au laboratoire.

Il peut former le personnel hygiène et qualité d'une entreprise.

Une fonction en lien direct avec les responsables de services, les usines, sites de production à certifier.

Type d'entreprises

- > Administrations et organismes officiels
- > Sociétés d'audit et conseil

Perspectives de carrière

- > Directeur d'une société d'audit et qualité
- > Directeur qualité
- > Responsable de service, de certification, qualité ou d'un secteur de production
- > Assureur qualité en production
- > Chargé d'affaires réglementaires
- > Formateur qualité

Profil personnel

Capacités d'analyse et de synthèse, méthodique, capacité de gestion, résolution de problèmes, rigueur, mobilité, goût prononcé pour le terrain, autonomie, réactivité, adaptabilité, goût pour la formation, aisance relationnelle.



INGÉNIEUR DÉVELOPPEMENT PACKAGING

Définition de fonction

L'ingénieur développement packaging apporte, à la demande du marketing, une réponse en termes d'emballages qui soit techniquement réalisable et industrialisable en respectant les critères économiques définis. Il intervient durant tout le développement de l'emballage : de la recherche au lancement industriel en passant par les études de faisabilité et de développement. Il optimise les packaging existants d'un point de vue économique mais également environnemental. Il se tient informé des innovations et nouvelles technologies.

Il est en relation avec les services marketing, achats, industriels, les fournisseurs d'emballages et de machines de conditionnement.

Type d'entreprises

- > Industries agroalimentaires (alimentation, boissons, additifs, petfood...)
- > Entreprises de chimie, de transformation non alimentaire d'emballage/conditionnement

Perspectives de carrière

- > Acheteur d'emballages
- > Chef de projet Recherche & Développement ou production
- > Directeur Recherche & Développement ou production

Profil personnel

Méthodique, capacité à résoudre les problèmes, adaptabilité, curiosité, ouverture d'esprit, aptitude au management, aisance relationnelle.



INGÉNIEUR DÉVELOPPEMENT PRODUIT

Définition de fonction

L'ingénieur développement produit innove et conçoit de nouveaux produits suivant les attentes des consommateurs. Il gère et contrôle l'ensemble des paramètres (qualité, coûts, investissements). Il définit les principes du produit (recette, formulation, procédés...), en supervise la réalisation et les méthodes de production. Quand les essais industriels et la fabrication sur les lignes de production sont satisfaisants, il suit le lancement de son produit sur le marché. Il encadre l'équipe et veille aux nouvelles technologies, matières premières, procédés.

Il est en relation avec les services marketing, commercial, développement industriel, qualité, la production et les fournisseurs de matières premières.

Type d'entreprises

- ▶ Industries agroalimentaires (alimentation, boissons, additifs, petfood...)
- ▶ Entreprises de chimie, de transformation non alimentaire de pharmacie/cosmétologie de biotechnologies d'équipements industriels

Perspectives de carrière

- ▶ Chef de projet R&D
- ▶ Directeur R&D
- ▶ Directeur Qualité

Profil personnel

Créatif, adaptabilité, organisé, curiosité, aptitude au changement, sens du client.



INGÉNIEUR MÉTHODE & ORDONNANCEMENT

Définition de fonction

L'ingénieur méthode et ordonnancement étudie, met au point, définit et optimise les méthodes de fabrication et la gestion de la production au sein d'une usine. Il planifie et organise la production des différentes unités en fonction des commandes et des délais de réalisation. Il conçoit et met en place les conditions optimales d'exécution du travail, et en suit le déroulement. Il ordonne et gère les flux de matières et de produits et participe à l'évolution des équipements productifs. Il anime et dirige des équipes de techniciens ou de cadres. Une fonction en lien direct avec les services production, informatique, études-recherche-développement, commercial et achats, des clients, des fournisseurs et des sous-traitants.

Type d'entreprises

- ▶ Entreprises de production
- ▶ Entreprises industrielles
- ▶ Industries agroalimentaires

Perspectives de carrière

- ▶ Directeur de site industriel

Profil personnel

Organisateur, méthodique, aisance relationnelle, esprit d'équipe, excellente connaissance du process.



INGÉNIEUR NUTRITION

Définition de fonction

L'ingénieur nutrition travaille en étroite collaboration avec les ingénieurs développement afin d'élaborer des produits finis nutritionnellement équilibrés. Il élabore des recettes en fonction des valeurs nutritionnelles recommandées. Il travaille conjointement avec le marketing et avec le service communication. Il est en contact avec les consommateurs pour les renseigner sur la qualité nutritionnelle des produits fabriqués. Il participe à des conférences sur la recherche en nutrition et se tient informé des évolutions des tendances de consommations.

Une fonction en lien direct avec les services marketing, R&D, communication, achats, production.

Type d'entreprises

- > Industries agroalimentaires (alimentation, boissons, additifs, petfood...)

Perspectives de carrière

- > Directeur R&D
- > Communication (service clientèle)
- > Directeur Qualité
- > Responsable Marketing

Profil personnel

Capacité d'analyse et de synthèse, de gestion de projets, rigueur, créatif, polyvalent, communicant, intérêt pour le travail en équipe.



INGÉNIEUR PRODUCTION

Définition de fonction

Il assure la gestion et le suivi opérationnel de l'ensemble de la production d'une usine. Il réalise des programmes de fabrication en s'assurant de l'atteinte des objectifs dans le respect des délais et des normes qualité, des coûts et des quantités. Il supervise l'ensemble des ateliers (fabrication, conditionnement...) et l'entretien général du site. Il s'informe des avancées industrielles et techniques pour réaliser au mieux les nouveaux investissements. Il se tient au courant des nouveaux impératifs réglementaires et veille à leur application. Il est en collaboration avec le directeur industriel et la direction générale, la R&D et le département marketing lors du lancement de nouveaux produits.

Type d'entreprises

- > Industries agroalimentaires (alimentation, boissons, additifs, petfood...)
- > Entreprises de chimie, de transformation non alimentaire d'emballage/conditionnement

Perspectives de carrière

- > Directeur de production
- > Directeur de site industriel
- > Directeur Méthode R&D
- > Directeur Qualité

Profil personnel

Capacité d'analyse de la valeur, méthodique, rigoureux, autonome, réactif, sens des responsabilités, encadrement d'équipes, aisance relationnelle, attentif aux autres.



INGÉNIEUR PROJET

Définition de fonction

L'ingénieur projets a pour mission de gérer des projets complexes exigeant des compétences techniques. Il est amené à superviser des projets de façon globale. Il est aussi chargé de mobiliser et de coordonner les moyens humains et matériels nécessaires pour mener le projet à bien dans les délais et les coûts impartis, tout en maintenant la qualité technique et la conformité des prestations réalisées. Il entretient le contact avec le client et est capable de comprendre aussi bien les aspects techniques que les enjeux financiers.

Une fonction en lien direct avec le chef de projets, les différents services de l'entreprise.

Type d'entreprises

- Industries agroalimentaires
- Entreprises industrielles
- Entreprises de services

Perspectives de carrière

- Directeur de production
- Directeur d'usine

Profil personnel

Esprit d'analyse et de synthèse, méthodique, capacité de gestion, résolution de problèmes, rigueur, mobilité, organisation, autonomie, réactivité, adaptabilité, aisance relationnelle, travail en équipe.



INGÉNIEUR RÉGLEMENTATION

Définition de fonction

Il assure une expertise technique visant à homologuer ou à certifier les produits et ouvrages industriels selon les dispositions réglementaires en vigueur. Il réalise des inspections, contrôles ou vérifications techniques pour délivrer des certificats de conformité relatifs à la protection des biens ou des personnes. Il intervient lors des phases de conception de nouveaux produits, ou de construction, exploitation ou maintenance d'installations industrielles. Il est souvent spécialisé sur une activité (produits alimentaires, exploitation industrielle...). Une fonction en lien direct avec la qualité, la direction.

Type d'entreprises

- Entreprises de production agricole
- Industries agroalimentaires (alimentation, boissons, additifs, petfood...)
- Entreprises de services
- Bureau d'études

Perspectives de carrière

- Directeur Qualité
- Directeur Sécurité, Environnement

Profil personnel

Capacités d'analyse et de synthèse, rigueur, sens des responsabilités, sens du dialogue.



INGÉNIEUR SYSTÈME

Définition de fonction

L'ingénieur système est chargé de créer, de mettre en application et de coordonner l'ensemble des systèmes informatiques d'une entreprise. Il gère les moyens informatiques, assure la surveillance du réseau, anticipe les besoins des utilisateurs et adapte en permanence les anciens systèmes aux nouveaux besoins de l'entreprise. Il résout les problèmes des utilisateurs.

Une fonction en lien direct avec la direction informatique, les équipes de développement, les utilisateurs, les fournisseurs.

Type d'entreprises

- Tous types d'entreprises

Perspectives de carrière

- Directeur R&D
- Communication (service clientèle)
- Directeur Qualité
- Responsable Marketing

Profil personnel

Méthodique, résolution de problèmes, capacité de gestion de projets, rigueur, goût prononcé pour le terrain et l'opérationnel, adaptabilité, capacité d'organisation, gestion du temps, des priorités, communicant, sens de la pédagogie.



RESPONSABLE LABORATOIRE D'ANALYSE SENSORIELLE

Définition de fonction

Le responsable de laboratoire d'analyse sensorielle gère une activité d'expertise et met à disposition d'autres départements comme la R&D, la qualité ou la production, un outil de mesure basé sur les paramètres organoleptiques des produits alimentaires. Il réalise le contrôle quotidien des productions, l'identification des préférences consommateurs dans le développement de nouveaux produits. Il gère et contrôle l'utilisation des équipements du laboratoire, organise les tests consommateurs et entraîne les panels d'experts en dégustation.

Une fonction en lien direct avec le service qualité, la production, la Recherche & Développement et le marketing.

Type d'entreprises

- Laboratoires d'analyse
- Industrie alimentaire
- Distribution
- Entreprise de conseil

Perspectives de carrière

- Directeur de laboratoire
- Directeur Qualité

Profil personnel

Capacité de gestion, d'analyse et de synthèse, sens des responsabilités, adaptabilité, encadrement d'équipes, aptitude au management.



RESPONSABLE LABORATOIRE QUALITÉ

Définition de fonction

Le responsable laboratoire qualité organise, planifie et coordonne les activités du laboratoire en répartissant le travail au sein des équipes. Il suit et valide les travaux du laboratoire, veille au respect des délais, des quantités, de la qualité et des coûts. Il rédige des protocoles et des procédures de contrôle. Il gère et contrôle l'utilisation des équipements (instruments de laboratoire...), l'approvisionnement et le budget. Il s'assure de l'application des consignes et procédures de sécurité et d'hygiène et assure la veille technologique et réglementaire.

Une fonction en lien direct avec les services qualité, hygiène, sécurité, environnement, les directions d'usines.

Type d'entreprises

- Industries agroalimentaires
- Laboratoires d'analyses

Perspectives de carrière

- Directeur Qualité
- Directeur de Laboratoire

Profil personnel

Capacités d'analyse et de synthèse, méthodique, capacité de gestion, résolution de problèmes, rigueur, réactivité, adaptabilité, travail en équipe, écoute, capacité à fédérer des équipes, pédagogie.



RESPONSABLE QUALITÉ

Définition de fonction

Le responsable qualité participe à l'élaboration de la politique qualité-hygiène-sécurité-environnement de l'entreprise. Il en assure la gestion, la mise en place, la coordination et le suivi, garantissant la qualité des produits alimentaires fabriqués. Il assure le suivi quotidien des indicateurs qualité (des matières premières aux produits finis). Il supervise ou anime les réunions qualité et est en charge de la sensibilisation de l'ensemble du personnel. Il dirige les équipes du service qualité. Il assure la veille réglementaire et technologique.

Rattaché à la Direction générale, il travaille également avec les services R&D, marketing et production.

Type d'entreprises

- Entreprises industrielles, de production
- Industries agroalimentaires (alimentation, boissons, additifs, petfood...)
- Entreprises de service

Perspectives de carrière

- Directeur qualité, production ou Recherche & Développement

Profil personnel

Contrôler, organiser, conseiller, capacités de gestion, d'analyse et de synthèse, autonomie, sens des responsabilités, réactivité, savoir former, encadrer des équipes.



MARKETING — COMMERCE

MAIS AUSSI :

Acheteur | Chargé d'affaires
| Chef de secteur | Ingénieur
commercial | Responsable
achats approvisionnements |
Responsable administration des
ventes | Responsable export |
Responsable grands comptes |
Responsable import

P.45 | Business Development
Manager

P.45 | Chargé de clientèle

P.46 | Chargé d'études marketing

P.46 | Chef de marché

P.47 | Chef de produit

P.47 | Directeur commercial

P.48 | Directeur commercial export

P.48 | Directeur marketing

P.49 | Ingénieur commercial
en informatique

P.49 | Responsable marketing
opérationnel

P.50 | Technico commercial

P.50 | Trader en matières premières



TÉMOIGNAGES

J'assure le **développement des ventes des marques** propres de l'entreprise, au travers de la gestion marketing et commerciale de ses marques. Je m'occupe également du suivi de certains clients sous-traitants.

Il s'agit de **développer les volumes de vente**, de promouvoir l'image des produits marques propres de Refresco France et de **garantir les marges commerciales**.

C'est un travail à la fois commercial et marketing, **un travail très diversifié**, en lien avec un grand nombre d'interlocuteurs de tous les niveaux de la grande distribution, en lien direct avec le consommateur.

Les stages réalisés au cours de ma formation préparent bien à la vie en entreprise.

Mélanie, diplômée en 2007

Chef de secteur marques propres
REFRESCO FRANCE société
d'embouteillage de Boissons
Rafrâichissantes Sans Alcool pour
les Marques Distributeurs
de la grande distribution, pour
des clients copackeurs et pour
les marques propres.

J'ai rejoint le « graduate programme » de l'entreprise Louis Dreyfus. Au cours de cette formation, j'ai pu appréhender les métiers des **fonctions supports du trading** comme la trésorerie, la logistique mais aussi la gestion des couvertures de risques. Dans ce « graduate programme » j'ai été amené à **exercer une multitude de postes** : couverture de risques, marché des changes, élaboration de Business Plan, gestion de trésorerie et gestion de contrats. Toutes ces fonctions sont fondamentales dans une entreprise de trading.

Le Trader se doit d'être **réactif, calme et doit savoir travailler en équipe**. L'esprit de synthèse développé à l'école est un atout indéniable, ainsi que la culture générale acquise pendant la formation et les différents stages.

Hadelin, diplômé en 2009

Coffee Trader Junior Louis Dreyfus
Commodities (trading de matières
premières)

Au sein de cette entreprise agroalimentaire leader des biscuits à marque de distributeur, j'ai **3 missions principales** : l'analyse et la connaissance du marché des produits dont j'ai la charge, la réalisation des projets de développement de nouveaux produits, le soutien à la force commerciale.

Le travail transversal avec les services industriels, R&D et qualité du groupe constitue **un axe fort** de l'intérêt que je porte à ma fonction.

Le sens du **relationnel et de l'organisation** est indispensable pour fédérer les énergies et mener à bien les projets d'innovation.

L'enjeu de ma fonction est **d'assurer la pérennité et la croissance de l'entreprise**.

Grâce à mes connaissances en marketing, en transformation industrielle, en R & D et à un état d'esprit à la fois scientifique, appliqué et concret, je peux établir une **relation efficace avec l'ensemble des services** de l'entreprise et faire avancer mes projets. Ma formation généraliste est très utile pour appréhender facilement les contraintes de chaque service et m'adapter à chaque situation nouvelle.

Arnaud, diplômé en 2008

Chef de produits marketing
BISCUITERIE BOUVARD



BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER

Définition de fonction

Intègre sur son aire de responsabilité (soit région du monde ou produit) les différentes fonctions de programmation, mise en marché, gestion clients. Assure l'interface avec la recherche et les fonctions stratégiques groupe. Anime des équipes importantes, travaillant en univers multilingues, multiculturels. Est responsable des résultats économiques.

Type d'entreprises

- > Agrochimie
- > Semences
- > Santé animale
- > Machinisme agricole
- > Industries agroalimentaires
- > Grande distribution
- > Entreprises industrielles de pharmacie/cosmétologie
- > Biotechnologies

Perspectives de carrière

- > Directeur de groupe
- > Directeur filiale

Profil personnel

Compétences linguistiques, mobilité, goût pour la prise de décision stratégique, capacité de gestion de projets, gestion des priorités, dynamisme, implication, goût du challenge, force de proposition, communicant, aisance relationnelle.



CHARGÉ DE CLIENTÈLE

Définition de fonction

Est à la fois technicien, commercial et conseiller. Prend en charge la globalité de la relation avec un groupe de clients dont il est responsable auprès de la direction commerciale. Communique toutes informations produits et commerciales à ses clients. Fait remonter au siège les réclamations et demandes de sa clientèle. Est responsable de ses objectifs commerciaux.

Type d'entreprises

- | | |
|---------------------|-------------------------------|
| > Agrofourmiture | agricole |
| > Agrochimie | > Industries agroalimentaires |
| > Engrais | > Banques |
| > Semences | > Assurances |
| > Nutrition animale | > Agences de communication |
| > Santé animale | |
| > Machinisme | |

Perspectives de carrière

- > Chef de secteur
- > Chef de région
- > Service marketing (chef produit...)

Profil personnel

Mobilité, disponibilité, goût prononcé pour le terrain, résolution de problèmes, compétences commerciales, sens du concret, force de conviction, goût des résultats, communicant.



CHARGÉ D'ÉTUDES MARKETING

Définition de fonction

Agit sous la responsabilité de la direction marketing à qui il rend compte.

Préconise des solutions adaptées aux problématiques étudiées.

Adapte les outils employés pour les études à réaliser (marchés, produits...).

Manage des enquêtes qualitatives ou quantitatives et en assure l'exploitation.

Type d'entreprises

- > Agrofourniture
- > Industries agroalimentaires
- > Grande distribution
- > Entreprises de chimie
(de transformation non alimentaire)
- > Biotechnologies
- > Bureaux d'études
- > Sociétés d'audit et conseil
- > Banques
- > Assurances
- > Agences de communication

Perspectives de carrière

- > Chef produit
- > Directeur marketing
- > Directeur communication

Profil personnel

Méthodique, maîtrise des outils bureautiques, capacités d'analyse et de synthèse, pragmatique, force de proposition, sens de la pédagogie, aisance relationnelle.



CHEF MARCHÉ

Définition de fonction

Manage tous les outils de gestion d'une gamme produits (études, communication, marketing mix..).

Définit avec sa direction les objectifs commerciaux. Détermine les plans d'actions en collaboration avec les services techniques et commerciaux. Est responsable des résultats de son marché et de l'étude de la concurrence.

Type d'entreprises

- > Agrofourniture
- > Agrochimie
- > Semences
- > Industries agroalimentaires
- > Chimie
- > Transformation non alimentaire
- > Coopératives
- > Négoces
- > Banques
- > Assurances

Perspectives de carrière

- > Directeur marketing
- > Directeur commercial
- > Directeur régional
- > Directeur de filiale

Profil personnel

Mobilité, goût pour la prise de décisions stratégiques, compétences linguistiques, capacités d'analyse et de synthèse, de gestion de projets, goût du challenge, force de proposition, communicant, aptitude au management.



CHEF PRODUIT

Définition de fonction

Rattaché au service marketing, il analyse en permanence le portefeuille « produits » par rapport aux besoins du marché, des utilisateurs ou des consommateurs.

Rédige les documentations produits à destination des équipes commerciales.

Effectue la veille concurrentielle.

Est, en général, impliqué dans la construction de la politique commerciale et marketing et communication de ses produits.

Type d'entreprises

- > Agrochimie
- > Engrais
- > Semences
- > Nutrition animale
- > Santé animale
- > Industries agroalimentaires
- > Chimie
- > Pharmacie
- > Biotechnologies
- > Banques
- > Assurances
- > Agences de communication

Perspectives de carrière

- > Chef de produit senior
- > Chargé d'études marketing
- > Chargé de clientèle
- > Chef de secteur ou région

Profil personnel

Goût pour l'opérationnel, pour la prise de décisions stratégiques, résolution de problèmes, capacité d'analyse et de synthèse, capacité de gestion de projets, créatif, force de proposition.



DIRECTEUR COMMERCIAL

Définition de fonction

Est responsable du plan commercial annuel et pluriannuel. Définit la politique commerciale et les services clients.

Anime les équipes de technico-commerciaux et d'administration des ventes. Agit en interface avec les directions marketing, financière, production et recherche.

Est responsable des résultats et de la gestion de ses équipes.

Type d'entreprises

- > Agrofourniture
- > Nutrition animale
- > Machinisme agricole
- > Grande distribution
- > Distribution spécialisée (jardinerie, bricolage)
- > Équipements industriels
- > Coopératives
- > Négoces
- > Banques
- > Assurances
- > Agences de communication

Perspectives de carrière

- > Directeur général
- > Directeur de filiale
- > Business development manager

Profil personnel

Mobilité, goût pour l'opérationnel, pour la prise de décision stratégique, capacités d'analyse et de synthèse, capacité d'engagement, sens des responsabilités, aptitude au management.



DIRECTEUR COMMERCIAL EXPORT

Définition de fonction

Possède la connaissance des caractéristiques des marchés et des clients.

En relation permanente avec les équipes commerciales. Met en forme les appels d'offre. Référence les produits à la gamme commerciale.

Négocie les conditions internes (fabrication, délais, coûts...).

Assure la cohérence avec le service commercial. Coordonne avec la logistique la gestion des stocks des références commerciales. Coordonne le suivi administratif des dossiers avec les services comptables.

Type d'entreprises

- > Coopératives
- > Négoce
- > Jardineries
- > Grande distribution
- > Fournisseurs
- > Industries agroalimentaires

Perspectives de carrière

- > Directeur achat
- > Directeur commercial
- > Chef de région
- > Directeur de filiale

Profil personnel

Réactivité, dynamisme, goût pour l'opérationnel, capacité de gestion, compétences commerciales, pragmatique, capacités d'organisation, sens de la négociation, goût du challenge, communicant, aisance relationnelle, sens du dialogue, compétences linguistiques.



DIRECTEUR MARKETING

Définition de fonction

Élabore et met en œuvre la stratégie d'approche produit - marché en particulier par la construction de plans de développement à 3/5 ans. Coordonne les gammes produits. Interagit avec les chefs produits et les services techniques. Coordonne le plus souvent la politique de communication.

Travaille en binôme avec le directeur commercial pour coordonner les politiques marketing/commercial. Travaille en interface avec la direction recherche.

Type d'entreprises

- > Agrofourriture
- > Agrochimie
- > Engrais
- > Semences
- > Nutrition animale
- > Santé animale
- > Machinisme agricole
- > Industries agroalimentaires
- > Grande distribution
- > Banques
- > Assurances

Perspectives de carrière

- > Directeur commercial et marketing
- > Directeur de filiale
- > Directeur général
- > Directeur de business unit

Profil personnel

Communicant, aptitude au management, goût pour la prise de décisions stratégiques, compétences linguistiques, capacité d'analyse et de synthèse, créatif, curiosité, force de proposition, consensuel.



INGÉNIEUR COMMERCIAL EN INFORMATIQUE

Définition de fonction

Veille à la bonne utilisation des produits conçus et/ou distribués par l'entreprise.
Participe au développement des produits.
Assure l'interface avec les clients.
Conseille les clients sur l'adéquation des produits proposés avec leurs attentes.
Élabore les propositions commerciales.
Répond aux appels d'offre.
Assure le suivi commercial des comptes clients.

Type d'entreprises

- > Sociétés systèmes d'information
- > Fournisseurs informatiques
- > Sociétés logiciels agricoles
- > Grossistes

Perspectives de carrière

- > Responsable de produit
- > Chef de département
- > Directeur commercial

Profil personnel

Rigueur, dynamisme, goût pour l'opérationnel, maîtrise des outils, capacité d'analyse et de synthèse, compétences commerciales, sens de la négociation, capacité de gestion de projets, communicant, aisance relationnelle.



RESPONSABLE MARKETING OPÉRATIONNEL

Définition de fonction

Met en œuvre les plans marketing pour des produits cibles ou les opérations spécifiques de promotion.
Synthétise les attentes des clients.
Collecte les informations données par le fabricant.
Élabore et met en place les plans d'action.
Participe à la conceptualisation des différents supports de promotion.
Diffuse les outils spécifiques auprès de la force de vente.

Type d'entreprises

- > Agrofourniture
- > Coopératives
- > Grande distribution
- > Banques / Assurances
- > Machinisme
- > Agroalimentaire

Perspectives de carrière

- > Chef produit
- > Directeur marketing
- > Directeur commercial
- > Chef marché

Profil personnel

Goût pour l'opérationnel, capacité d'analyse et de synthèse, compétences commerciales, créatif, force de conviction, goût des résultats, force de proposition, communicant, animateur.



TECHNICO-COMMERCIAL

Définition de fonction

Gère les relations commerciales avec son portefeuille clients.

Prospecte de nouveaux clients.

Est responsable des objectifs de son secteur. Applique la politique commerciale de son entreprise.

Réalise le plan d'action et de promotion des produits offerts.

Fait remonter et contribue à régler les réclamations clients.

Type d'entreprises

- > Agrofourniture
- > Engrais
- > Machinisme agricole
- > Distribution spécialisée (jardinerie, bricolage)
- > Industries du bois
- > Coopératives
- > Négoces

Perspectives de carrière

- > Ingénieur commercial
- > Chef de secteur
- > Chef de région
- > Ingénieur marketing

Profil personnel

Mobile, goût prononcé pour le terrain, compétences commerciales, autonome, adaptable, sens de la négociation, goût des résultats.



TRADER EN MATIÈRES PREMIÈRES

Définition de fonction

Est chargé d'acheter et de vendre des matières premières dans les meilleures conditions économiques.

Gère le risque d'évolution des marchés et s'arbitre en conséquence.

Travaille essentiellement sur les outils informatiques et bases de données.

Est constamment exposé à l'international et à l'utilisation de plusieurs langues.

Type d'entreprises

- > Entreprises d'engrais
- > Nutrition animale
- > Centrales d'achats
- > Industries de la chimie, et de la transformation alimentaire et non alimentaire
- > Société de trading

Perspectives de carrière

- > Directeur des achats
- > Directeur de filiale
- > Responsable supply chain
- > Responsable import-export

Profil personnel

Rigueur, goût pour l'opérationnel, compétences linguistiques, aisance avec les chiffres, compétences commerciales, capacité d'engagement, réactivité, sens de la négociation.



LOGISTIQUE — DISTRIBUTION

- P.53** | Chef de rayon
- P.53** | Gestionnaire de stocks
- P.54** | Ingénieur supply chain
- P.54** | Responsable d'achat
- P.55** | Responsable distribution en coopérative
- P.55** | Responsable logistique
- P.56** | Responsable planification et ordonnancement
- P.56** | Responsable service clients

MAIS AUSSI :

Responsable de plateforme
| Responsable expédition |
Responsable fret



TÉMOIGNAGES

Je suis chargée de **veiller à l'adéquation entre les ressources disponibles** en lait et les **besoins des usines du groupe** pour leurs fabrications sur le quart nord de la France.

Le principal enjeu de ma fonction est d'**amener la bonne quantité** et la **bonne qualité** de lait, de coproduits ou de sous-produits au moment où les usines en ont le plus besoin. L'**interface entre différents interlocuteurs** de l'entreprise est un aspect très motivant de ma fonction.

Le niveau de responsabilité pour un premier job est également très intéressant : je gère 15 millions de litres de lait par semaine et un budget transport annuel d'environ 5 millions d'euros.

La **capacité d'analyse et d'actions** en cas de problèmes, la résistance au stress et l'aptitude à prioriser, acquises durant ma formation, me permettent d'être réactive et efficace.

Alice, diplômée en 2007

Responsable Flux Matière SODIAAL UNION (une des industries laitières leader du territoire français)

Au sein d'une usine agroalimentaire, je suis le **garant du taux de service** de l'entreprise et des **dépréciations des produits finis**.

J'assure la **responsabilité de la gestion des stocks** des matières premières et des produits finis, des demandes de fabrication des usines, de la sous-traitance et des prestataires de service intervenant au niveau logistique.

Cette fonction allie autant le **fonctionnel que l'opérationnel**. Le poste permet un contact régulier avec tous les services et demande un fort relationnel.

Ma formation d'ingénieur me permet d'agir avec logique, d'être adaptable, d'appliquer de **bonnes méthodes de travail** et de comprendre les contraintes de l'industrie alimentaire.

Aurélien, diplômé en 2007

Demand Manager (pilotage des flux logistiques) MATERNE

J'ai la responsabilité de la **réception, du contrôle et de la mise à disposition** de marchandises alimentaires et non alimentaires et la gestion de la réserve du magasin.

Les enjeux de ma fonction résident dans la **réduction des frais de logistique** en augmentant l'efficacité des flux de marchandises au service du commerce.

Les points les plus intéressants de ma fonction sont le management d'une équipe et l'**aspect stratégique** de mon service pour la rentabilité du magasin.

Ma formation d'ingénieur m'a apporté le **sens des responsabilités**, un véritable sens pratique, une réelle efficacité au travail et une indispensable ouverture d'esprit ; mais également, une excellente formation humaine.

Charles, diplômé en 2008

Responsable logistique des flux AUCHAN



CHEF DE RAYON

Définition de fonction

Organise l'ensemble du rayon (rotation des produits, publicité, gestion des stocks). Travaille en lien étroit avec l'acheteur et les fournisseurs.

Organise le travail d'une équipe de 15 à 30 personnes et participe à leur recrutement. Son travail s'organise le plus souvent à partir de base de données.

Participe aux démarches qualité et traçabilité de son enseigne.

Responsable de la rentabilité de son rayon.

Type d'entreprises

- > Enseignes de la grande distribution
- > Distribution spécialisée
- > Jardinerie
- > Bricolage

Perspectives de carrière

- > Chef de secteur (3 à 5 rayons)
- > Acheteur
- > Chef produit
- > Responsable qualité
- > Responsable relations clientèle

Profil personnel

Disponibilité, goût pour l'opérationnel, compétences commerciales, pragmatique, autonome, capacités de gestion et d'organisation, d'engagement et d'encadrement d'équipes.



GESTIONNAIRE DE STOCKS

Définition de fonction

Met en œuvre la politique de gestion des stocks. Applique les plans d'approvisionnement. Assure la liaison avec les fournisseurs et les transporteurs. Suit et contrôle qualitativement et quantitativement les marchandises réceptionnées.

Coordonne l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. Planifie les inventaires.

Diagnostic des dysfonctionnements et traite leurs signalements dans le cadre de la politique qualité.

Type d'entreprises

- > Coopératives agricoles
- > Distributeurs spécialisés
- > Grande distribution
- > Fabricants

Perspectives de carrière

- > Responsable logistique
- > Directeur production
- > Responsable qualité

Profil personnel

Goût pour l'opérationnel, capacité de gestion, résolution de problèmes, pragmatique, capacité d'organisation, gestion du temps.



INGÉNIEUR SUPPLY CHAIN

Définition de fonction

Participe au pilotage des flux logistiques de son secteur de responsabilité.

Planifie la demande aux fournisseurs.

Gère le niveau des stocks.

Vérifie les plannings d'approvisionnement et de livraison.

Met en interface la production, la logistique, et le service client.

Est spécialiste des outils informatiques de gestion des flux.

Type d'entreprises

- Agrochimie
- Engrais
- Semences
- Nutrition animale
- Industries agroalimentaires
- Grande distribution
- Commerces de gros
- Distribution spécialisée
- Transport et entreposage
- Industries du bois

Perspectives de carrière

- Responsable logistique
- Responsable production
- Directeur de site
- Directeur achats

Profil personnel

Disponibilité, méthodique, résolution des problèmes, aisance avec les chiffres, sens du concret, adaptabilité, dynamisme, implication, sens du dialogue.



RESPONSABLE ACHAT

Définition de fonction

Applique la politique d'achat et négocie avec les fournisseurs.

Veille à l'application des procédures de démarche qualité dans les achats.

S'il est sur un site industriel, il achète les matières premières.

Formule et émet les appels d'offres aux fournisseurs.

Contrôle les fournisseurs (délais, qualité..).

Type d'entreprises

- Agrochimie
- Engrais
- Industries agroalimentaires
- Grande distribution
- Commerces de gros
- Centrales d'achat
- Équipements industriels
- Emballage
- Conditionnement

Perspectives de carrière

- Chef de secteur
- Directeur régional
- Responsable service clients

Profil personnel

Goût pour l'opérationnel, compétences commerciales, réactivité, goût du challenge, goût des résultats, sens de la négociation, aisance relationnelle.



RESPONSABLE DISTRIBUTION EN COOPÉRATIVE

Définition de fonction

Est le plus souvent responsable de silos de collecte et de magasins de distribution. Gère la relation avec les agriculteurs livreurs. Anime un ou plusieurs technico-commerciaux. Assure auprès du siège l'approvisionnement des magasins. Reçoit les fournisseurs et met en place les opérations promotionnelles du magasin. Veille au respect des normes de sécurité et de traçabilité.

Type d'entreprises

- > Coopératives
- > Négoces
- > Industries du bois

Perspectives de carrière

- > Responsable logistique
- > Chef de région
- > Directeur de production
- > Acheteur

Profil personnel

Encadrement d'équipe, goût pour la formation, sens du dialogue, adaptable, pragmatique, gestion des priorités, polyvalence, connaissance du milieu agricole, goût prononcé pour le terrain.



RESPONSABLE LOGISTIQUE

Définition de fonction

Gère l'organisation opérationnelle de l'approvisionnement et de la distribution. Assure la meilleure qualité de service aux clients en optimisant les coûts logistiques. Travaille en étroite collaboration avec le service commercial et la production. Gère le stockage des produits en l'optimisant. Négocie les transports au meilleur rapport coût/qualité/service rendu.

Type d'entreprises

- > Phytosanitaires
- > Engrais
- > Semences
- > Industries agroalimentaires
- > Grande distribution
- > Commerce de gros
- > Distribution spécialisée (jardinerie, bricolage)
- > Coopératives
- > Négoces

Perspectives de carrière

- > Responsable supply chain
- > Responsable qualité
- > Responsable service clients
- > Directeur de plateforme

Profil personnel

Rigueur, goût pour l'opérationnel, sens du client, capacité de gestion, résolution de problèmes, pragmatique, adaptabilité, réactivité, sens de la négociation, aptitude au management.



RESPONSABLE PLANNIFICATION & ORDONNANCEMENT

Définition de fonction

Définit et optimise la gestion de la production et de la fabrication.

Ordonne et gère les flux entrants et sortants de matières premières et de produits finis. Collabore étroitement avec les services production, informatique, et administration des ventes.

Prend en compte les impératifs du service commercial. Anime des équipes de spécialistes.

Type d'entreprises

- > Agrofourniture
- > Agrochimie
- > Engrais
- > Semences
- > Nutrition animale
- > Industries agroalimentaires
- > Entreprises d'équipements industriels
- > Emballage
- > Conditionnement
- > Bureaux d'études
- > Entreprises de transport

Perspectives de carrière

- > Responsable supply chain
- > Directeur logistique
- > Directeur qualité
- > Directeur de site de production

Profil personnel

Rigueur, méthodique, maîtrise des outils informatiques, capacité d'analyse et de synthèse, gestion des priorités, goût des résultats, force de proposition, sens du dialogue.



RESPONSABLE SERVICE CLIENT

Définition de fonction

Est l'interface entre le service commercial, la production, la logistique.

Gère l'administration des ventes.

Réçoit et règle les réclamations clients.

Se coordonne en permanence avec l'ordonnancement.

Participe à l'élaboration de la politique commerciale et en vérifie l'application.

Anime une équipe de spécialistes qui gère les commandes, les factures, et les conditions commerciales.

Type d'entreprises

- > Agrofourniture
- > Machinisme agricole
- > Grande distribution
- > Centrales d'achats
- > Entreprises de pharmacie / cosmétologie
- > Entreprises de transport et entreposage
- > Coopératives
- > Négoce
- > Banques
- > Assurances

Perspectives de carrière

- > Chef des ventes
- > Directeur régional
- > Directeur logistique
- > Responsable qualité

Profil personnel

Goût pour l'opérationnel, sens du client, méthodique, capacité de gestion, résolution de problèmes, aisance avec les chiffres, gestion des priorités, sens de la négociation, encadrement d'équipes, sens du dialogue, aisance relationnelle.



BANQUE ASSURANCE INFORMATIQUE

- P.59** | Analyste de crédit du marché agricole
- P.59** | Analyste financier
- P.60** | Chargé de clientèle agriculture
- P.60** | Chargé de clientèle grand compte
- P.61** | Chargé de clientèle PME/PMI
- P.61** | Conseiller en patrimoine
- P.62** | Contrôleur de gestion
- P.62** | Contrôleur de gestion usine

MAIS AUSSI :

Agent d'assurances | Analyste d'affaires | Chargé d'études des prêts | Directeur d'agence | Directeur de centre d'affaires | Directeur des crédits | Responsable de marché spécialisé | Responsable déontologie et réglementation | Responsable recouvrement amiable agricole | Technicien crédit



TÉMOIGNAGES

En qualité de **consultante fonctionnelle**, j'assiste le chef de projet en tant que Project Manager Office tant dans la structuration du projet avec le client que dans sa gestion via un pilotage régulier et je participe en parallèle à la mise en place de la solution pour le client.

Les aspects les plus intéressants de ma fonction sont le **travail en équipe**, le contact avec des milieux et des **univers professionnels inconnus**, la vision globale du fonctionnement d'une entreprise, la découverte de son métier et l'**apprentissage permanent et continu**.

Ma formation d'ingénieur m'a permis d'acquérir des **méthodes de travail efficaces**, d'être autonome et polyvalente et de m'adapter aux différentes situations.

Caroline, diplômée en 2007
Consultante fonctionnelle - CSC
(société de conseil et d'intégration
de solutions informatiques)

Le but est d'aider les entreprises à créer ou améliorer leur **reporting extra-financier** et à **renforcer l'impact** de ce reporting sur leurs actionnaires et clients.

Mon travail se situe au **cœur du développement durable**. La recherche d'informations, leur analyse, le **lien perpétuel avec l'actualité technique** et économique et la pluridisciplinarité sont au cœur de la réussite dans cette organisation.

Ma formation d'ingénieur a été propice à ma **prise de fonction d'analyste** développement durable. Elle m'a apporté une **vision transversale et pluridisciplinaire** du monde agricole et de l'environnement. Je me dois d'avoir une connaissance fine des différentes **problématiques environnementales**, mais aussi des connaissances en sciences sociales, en économie et en informatique (traitement de nombreuses bases de données complexes).

Mon environnement de travail est **international**. L'anglais est la langue de travail. Les périodes de stages ou d'études à l'étranger possibles en troisième ou quatrième année de l'École permettent de s'y préparer efficacement.

Jean, diplômé en 2008
Analyste développement durable
- SUSTAINALALYTICS BV
(société de conseil et de recherche
dans le domaine de l'Investissement
Socialment Responsable (ISR))



ANALYSE DE CRÉDIT DU MARCHÉ AGRICOLE

Définition de fonction

L'analyste crédit analyse des situations comptables. Il identifie et calcule les risques pris par la banque, ou l'organisme de crédit, lors d'une demande d'attribution d'un crédit. Il évalue les dossiers transmis par les chargés de clientèle, la solvabilité d'un client à travers l'étude approfondie de sa situation financière en vue d'accorder ou de refuser le crédit bancaire. Il analyse pour cela la situation personnelle du demandeur de prêt, la situation de l'exploitation, la viabilité du projet et valide le plan de financement.

Une fonction en lien direct avec le directeur crédit, d'agence, ou le chef du service engagement.

Type d'entreprises

- > Banques
- > Assurances
- > Cabinets d'experts
- > Centre de gestion

Perspectives de carrière

- > Directeur d'agence
- > Gestionnaire de clientèle
- > Inspecteur

Profil personnel

Compétences commerciales, capacité d'analyse et de synthèse, de gestion, rigueur, méthodique, organisation, autonomie, commercial, aisance relationnelle.



ANALYSTE FINANCIER

Définition de fonction

L'analyste financier prévoit l'évolution de la rentabilité d'une société ou d'un secteur de l'économie. Il analyse une entreprise en étudiant tous les facteurs importants (bénéfices, perspectives de croissance, situation financière, valeur estimée de ses actifs...). Il étudie ses méthodes de gestion, ses stratégies de développement, son environnement économique et social et rédige une synthèse destinée aux décideurs. Proche des salles de marché, il y conseille les vendeurs. En banque, il conseille les gestionnaires de portefeuilles.

Une fonction en lien avec la direction générale, la direction financière, les responsables de la communication financière.

Type d'entreprises

- > Centres de gestion
- > Cabinets d'experts
- > Bureaux d'études
- > Banques
- > Assurances

Perspectives de carrière

- > Directeur Cabinet d'Expert
- > Directeur de Centre de Gestion
- > Directeur Financier

Profil personnel

Capacité de gestion, compétences linguistiques, d'analyse et de synthèse, compétences commerciales, autonomie, réactivité, dynamisme, implication, communicant, commercial, approche globale.



CHARGÉ DE CLIENTÈLE AGRICULTURE

Définition de fonction

Le Chargé de clientèle agriculture est responsable d'un portefeuille de clients. Il visite ses clients agriculteurs et leur propose des solutions adaptées à leurs besoins : crédits, placements, moyens de paiement... Il analyse leur situation financière et évalue les risques pour monter un programme d'investissement, optimiser la gestion de trésorerie... Il négocie alors la vente de produits ou de services. Il assure la prospection et le suivi quotidien de sa clientèle.

Une fonction en lien direct avec les directions financières, opérationnelles (financements spécialisés...) et fonctionnelles (risques crédit, juridique...).

Type d'entreprises

- > Banques
- > Assurances
- > Société de services

Perspectives de carrière

- > Spécialisation dans le créneau professionnel (PME/PMI ou grands comptes)
- > Directeur de clientèle
- > Directeur d'Agence

Profil personnel

Aisance avec les chiffres, compétences commerciales et connaissance du milieu agricole, sens de la négociation, force de proposition, aisance relationnelle, approche globale, adaptabilité.



CHARGÉ DE CLIENTÈLE GRANDS COMPTES

Définition de fonction

Le Chargé de clientèle grands comptes est responsable d'un portefeuille de clients. Il visite les entreprises (grandes entreprises) et leur propose des solutions adaptées à leurs besoins : crédits, placements, moyens de paiement, épargne salariale... Il analyse leur situation financière et évalue les risques pour monter un programme d'investissement, faciliter une implantation à l'étranger, optimiser la gestion de trésorerie... Il négocie alors la vente de produits ou de services. Il assure la prospection et le suivi quotidien de sa clientèle.

Une fonction en lien direct avec les directions financières, opérationnelles (financements spécialisés...) et fonctionnelles (risques de crédit, juridique...).

Type d'entreprises

- > Banques
- > Assurances
- > Entreprises de services

Perspectives de carrière

- > Direction d'agence

Profil personnel

Capacité d'expertise financière, compétences commerciales, sens de la négociation, sens des responsabilités, force de proposition, aisance relationnelle.



CHARGÉ DE CLIENTÈLE PME-PMI

Définition de fonction

Le Chargé de clientèle PME/PMI est responsable d'un portefeuille de clients. Il visite les entreprises (PME-PMI) et leur propose des solutions adaptées à leurs besoins : crédits, placements, moyens de paiement, épargne salariale... Il analyse leur situation financière et évalue les risques pour monter un programme d'investissement, faciliter une implantation à l'étranger, optimiser la gestion de trésorerie... Il négocie alors la vente de produits ou de services. Il assure la prospection et le suivi quotidien de sa clientèle.

Une fonction en lien direct avec les directions financières, opérationnelles (financements spécialisés...) et fonctionnelles (risques de crédit, juridique...).

Type d'entreprises

- > Banques
- > Assurances

Perspectives de carrière

- > Spécialisation dans le créneau grandes entreprises
- > Direction d'agence

Profil personnel

Capacités rédactionnelles, d'analyse, de synthèse, aisance avec les chiffres, compétences commerciales, sens de la négociation, sens des responsabilités, force de proposition, communicant, aisance relationnelle.



CONSEILLER EN PATRIMOINE

Définition de fonction

Le conseiller en patrimoine conseille ou gère le patrimoine immobilier et financier de ses clients en leur proposant ou en réalisant pour eux des placements divers. Il élabore une stratégie patrimoniale pour leurs comptes. Il réalise un audit des biens du client, étudie et dresse un bilan de leur situation personnelle. Son objectif est d'optimiser la rentabilité du patrimoine, de répondre aux objectifs du client de constituer un capital ou de percevoir un revenu régulier. Il propose des produits d'assurance, conseille l'achat ou la vente de biens immobiliers.

Une fonction en lien direct avec la direction financière et générale.

Type d'entreprises

- > Centres de gestion
- > Cabinets d'experts
- > Banques
- > Assurances

Perspectives de carrière

- > Directeur d'agence
- > Directeur de patrimoine
- > Directeur de Région

Profil personnel

Capacité d'expertise financière, compétences commerciales, rigueur, goût du challenge, sens des responsabilités, capacité d'engagement.



CONTRÔLEUR DE GESTION

Définition de fonction

Le contrôleur de gestion exerce un contrôle permanent sur les budgets de l'entreprise, il s'assure de la bonne rentabilité de l'entreprise.

Il élabore des budgets prévisionnels et met en place des outils de gestion et des procédures de contrôle nécessaires au suivi des résultats.

Il collecte, analyse, synthétise les données et présente toute information pouvant agir sur le résultat de l'entreprise. Il établit des prévisions.

Il analyse la performance de l'entreprise.

Une fonction en lien direct avec toutes les directions financière et générale.

Type d'entreprises

- > Entreprises de production agricole, agroalimentaires, d'agrofouritures, d'équipements industriels, de bio-technologies
- > Entreprises industrielles

Perspectives de carrière

- > Directeur administratif et financier
- > Directeur du contrôle de gestion
- > Directeur commercial

Profil personnel

Méthodique, capacité de gestion, d'organisation, d'analyse et de synthèse, rigueur de présentation, autonomie, réactivité, sens des responsabilités, aisance relationnelle.



CONTRÔLEUR DE GESTION USINE

Définition de fonction

Le contrôleur de gestion d'usine recherche la performance d'une usine.

Il assure la mise en place des tableaux de bord, le suivi des budgets, le reporting, et la présentation des chiffres (production, vente, coûts d'achats, gestion des stocks...) et aide au pilotage de l'usine locale. Il analyse l'organisation financière, matérielle, la rentabilité, la gestion du personnel...

Grâce à ces indicateurs, il aide les directeurs d'usines à prendre les bonnes décisions d'investissement et de développement.

Une fonction en lien direct avec les directeurs d'usines, les responsables de production.

Type d'entreprises

- > Tous types d'entreprises industrielles

Perspectives de carrière

- > Directeur d'usine
- > Directeur de production

Profil personnel

Capacités d'analyse, méthodique, capacité de gestion, résolution de problèmes, rigueur, goût prononcé pour le terrain, autonomie, réactivité, adaptabilité, aisance relationnelle, travail en équipe.



ENVIRONNEMENT

- P.65** | Chargé de développement rural
- P.65** | Chargé de mission agri-environnement biodiversité
- P.66** | Chargé de mission développement durable agenda 21
- P.66** | Chargé de mission environnement
- P.67** | Ingénieur environnement
- P.67** | Ingénieur environnement, énergies renouvelables méthanisation
- P.68** | Responsable de réseau d'eau potable
- P.68** | Responsable de site de traitement des déchets

MAIS AUSSI :

Animateur territorial |
Gestionnaire d'espace naturel protégé | Ingénieur de mesures de pollution | Responsable d'un système d'exploitation d'eau
| Responsable de réseaux d'assainissement



TÉMOIGNAGES

J'effectue une thèse CIFRE à l'INRA pour l'entreprise INZO sur les effets à long terme de **supplémentations en graines oléagineuses** sur la production et la composition globale et fine en lipides du lait de vache, leur incidence sur les résultats zootecniques, les réserves corporelles, la reproduction et la santé de l'animal, ainsi que sur les caractéristiques sensorielles du lait et des produits laitiers.

Je dois **mener à bien l'expérimentation** en cours, obtenir, traiter et analyser les résultats obtenus, mais également **rédiger et soumettre à la communauté scientifique** des articles scientifiques en vue de publications, ou d'interventions orales ou sous forme de posters au cours de colloques et de symposiums.

L'acquisition de connaissances très poussées sur ce sujet, mon implication forte dans les choix expérimentaux au moment du montage des protocoles d'expérimentations sont les aspects les plus intéressants de ce travail de recherche.

J'utilise quotidiennement de nombreux outils et connaissances dont la maîtrise a été acquise pendant ma formation d'ingénieur.

.....
Sylvain, diplômé en 2007

Ingénieur en thèse au sein de l'Équipe Tissu Adipeux et Lipides du Lait de l'Unité de Recherche sur les Herbivores. - Partenariat INRA et INZO (société de commerce et de conseil en nutrition animale de l'Union In Vivo)

La politique d'EDF en matière de **démantèlement des centrales nucléaires de première génération**, prévoit l'enchaînement sans délai des étapes de déconstruction pour mener à bien une déconstruction complète d'ici 2030.

Mes missions sont au nombre de trois : la **rédaction de dossiers réglementaires**, l'appui en temps réel aux centrales sur des questions d'environnement, le **pilotage d'études** pour des projets de modifications des installations nucléaires sur le volet environnemental.

Autonome, responsable du suivi et de l'avancée de chaque dossier qui m'est confié, j'ai pu évoluer très vite au sein du groupe avec de nouvelles responsabilités.

Connaissances scientifiques préalables, **connaissances techniques** acquises au fil des dossiers, mon travail est pluridisciplinaire et varié, ce qui nécessite un **esprit synthétique** et une **vision d'ensemble** du fonctionnement des centrales.

La **multiplicité d'acteurs** rend mon poste particulièrement intéressant et enrichissant. J'utilise en permanence mes connaissances **scientifiques et techniques** d'ingénieur et mon expérience internationale.

.....
Johanna, diplômée en 2006

Chargée d'études environnement (spécialité hydro-écologie) EDF - CIDEN



CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RURAL

Définition de fonction

Il appuie les acteurs du territoire dans la construction et la mise en œuvre de projets de développement local.

Le métier est à forte composante de gestion de projet et d'animation.

Il est capable d'intervenir à toutes les étapes d'un projet, de la définition du cahier des charges à la recherche de financements.

Il est souvent sous l'autorité du directeur. Bonnes connaissances requises des activités et des milieux ruraux.

Type d'entreprises

- > Administrations et organismes officiels
- > Collectivités territoriales
- > Chambres d'agriculture
- > Organismes associatifs
- > Bureaux d'études
- > Organismes non gouvernementaux
- > Entreprises d'aménagement paysager
- > Parcs naturels

Perspectives de carrière

- > Responsable développement
- > Directeur projet

Profil personnel

Rigueur, goût prononcé pour l'opérationnel, méthodique, capacité d'analyse et de synthèse, pragmatique, gestion des priorités, aisance relationnelle.



CHARGÉ DE MISSION AGRI-ENVIRONNEMENT BIODIVERSITÉ

Définition de fonction

Il assure la définition et la mise en place de programmes visant à accompagner les changements de pratiques auprès des agriculteurs.

Il discute des choix techniques (agronomie et élevage), des systèmes d'exploitation et composantes économiques avec les exploitants.

Il assure l'interface entre agriculteurs et administration.

Il est rattaché à un chef de projet environnement. Bonnes connaissances requises des systèmes d'exploitation agricole, de la biodiversité, des méthodes de recensement des milieux. Capacité à négocier et animer.

Type d'entreprises

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| > Collectivités territoriales | > Bureaux d'études |
| > Chambres d'agriculture | > Organismes non gouvernementaux |
| > Instituts techniques | > Entreprises d'aménagement paysager |
| > Coopératives | > Parcs naturels |
| > Négoces | |

Perspectives de carrière

- > Responsable développement
- > Directeur projet

Profil personnel

Rigueur, goût pour le terrain, connaissances du milieu agricole, force de conviction, ouverture d'esprit, force de proposition, sens du dialogue, aisance relationnelle.



CHARGÉ DE MISSION DÉVELOPPEMENT DURABLE AGENDA 21

Définition de fonction

Il construit des projets visant une meilleure prise en compte de l'environnement et les met en œuvre.

Métier à forte composante de gestion de projets et d'animation d'acteurs.

Le métier est présent sur une diversité de thématiques.

Il est sous l'autorité du directeur ou d'un chef de projet.

Bonnes connaissances requises des activités et des milieux ruraux et urbains. Sensibilité aux enjeux du développement durable.

Type d'entreprises

- Collectivités territoriales
- Chambres d'agriculture
- Fédérations
- Interprofessions
- Groupements
- Bureaux d'études
- Industries agroalimentaires
- Entreprises d'éco-construction
- Chimie, de transformation non alimentaire
- Coopératives, négoce

Perspectives de carrière

- Responsable études
- Directeur de projets

Profil personnel

Rigueur, goût prononcé pour l'opérationnel, capacité d'analyse et de synthèse, capacité de gestion de projet, force de proposition, force de conviction, gestion des priorités, communicant, savoir animer.



CHARGÉ DE MISSION ENVIRONNEMENT

Définition de fonction

Il construit des projets visant une meilleure prise en compte de l'environnement et les met en œuvre.

Le métier est à forte composante de gestion de projets et d'animation d'acteurs.

Le métier est présent sur une diversité de thématiques.

Cette fonction s'exerce sous l'autorité du directeur ou d'un chef de projets.

Bonnes connaissances requises des activités et des milieux urbains et ruraux.

Type d'entreprises

- Collectivités territoriales
- Chambres d'agriculture
- Instituts techniques
- Entreprise d'agrochimie
- Industries agroalimentaires
- Bureaux d'études
- Entreprises d'éco-construction
- Sociétés de collecte, traitement et élimination des déchets

Perspectives de carrière

- Chargé d'études
- Directeur d'organisme

Profil personnel

Rigueur, goût pour l'opérationnel, capacité d'analyse et de synthèse, capacité de gestion de projets, autonomie, savoir animer, sens du dialogue, capacités d'organisation, gestion du temps.



INGÉNIEUR ENVIRONNEMENT

Définition de fonction

Il prévoit et mesure l'impact de méthodes de production sur l'environnement.

Le métier est à forte composante technique, lié aux process de production, procédés de dépollution, milieux physiques (eau, sol, air) et déchets.

Il est souvent sous l'autorité du Directeur, en lien (voire intégré) au service qualité.

Bonnes connaissances requises en savoirs techniques (biologie, chimie), méthodes d'évaluation et de management environnemental (ISO, bilan carbone...), gestion de projets.

Type d'entreprises

- > Collectivités territoriales
- > Chambres d'agriculture
- > Instituts techniques
- > Agrochimie
- > Industrie agroalimentaire
- > Bureaux d'études
- > Traitement et élimination des déchets
- > Entreprises d'éco-construction

Perspectives de carrière

- > Chargé d'études
- > Directeur d'organisme

Profil personnel

Rigueur, goût prononcé pour l'opérationnel, méthodique, capacité d'analyse et de synthèse, aptitude à la conceptualisation, capacités d'organisation, gestion du temps, force de conviction, savoir former, savoir animer, esprit d'équipe, sens du dialogue.



INGÉNIEUR ENVIRONNEMENT ÉNERGIES RENOUVELABLES MÉTHANISATION

Définition de fonction

Il conçoit, commercialise et installe des unités de production d'énergie renouvelable, méthanisation ou photovoltaïque. Il gère chaque projet au sein d'une équipe projet.

Il est souvent sous l'autorité du Directeur, en lien (voire intégré) au service qualité.

Bonnes connaissances requises en savoirs techniques : process biotechnologie / biomasse, gestion de projets, études de faisabilité, stratégie business.

Type d'entreprises

- | | |
|-------------------------------|---|
| > Chambres d'agriculture | > Bureaux d'études |
| > Instituts techniques | > Sociétés de collecte, traitement et élimination des déchets |
| > Industries agroalimentaires | > Société de production d'énergie |
| > Polyculture élevage | |

Perspectives de carrière

- > Chargé d'études
- > Directeur d'organisme

Profil personnel

Rigueur, goût prononcé pour l'opérationnel, méthodique, capacité d'analyse et de synthèse, aptitude à la conceptualisation, adaptabilité, capacités d'organisation, gestion du temps, encadrement d'équipes, sens du dialogue.



RESPONSABLE DE RÉSEAU D'EAU POTABLE

Définition de fonction

Il élabore et met en œuvre l'organisation et les moyens pour assurer la gestion du réseau d'eau potable. Il organise et dirige les opérations de captage, de traitement, de stockage et de distribution de l'eau. Il assure le bon fonctionnement de la station (qualité de l'eau ...) et en analyse le fonctionnement afin de définir les moyens d'amélioration et élabore les projets d'extension. Il assure les relations avec les administrations, les élus, et coordonne les activités avec les éventuels sous-traitants. Il fait de la gestion de projets (analyse des besoins des collectivités, proposition de solutions).

Il travaille en collaboration avec les techniciens et les autres ingénieurs du site. Connaissance des réglementations, du process de traitement des eaux, notion de gestion et de comptabilité.

Type d'entreprises

- > Collectivités territoriales
- > Entreprises industrielles
- > Sociétés privées de distribution d'eau

Perspectives de carrière

- > Directeur d'usine de production d'eau potable

Profil personnel

Capacité d'organisation, réactivité, force de propositions.

Encadrement d'équipes, sens du dialogue.



RESPONSABLE DE SITE DE TRAITEMENT DES DÉCHETS

Définition de fonction

Il a en charge l'organisation du site et la mise au point des opérations de traitement des déchets (compostage, recyclage...). Il gère et développe les activités techniques et économiques du site. Il établit les procédures de suivi et définit les améliorations à mettre en œuvre pour optimiser le fonctionnement du site, en tenant compte des objectifs de production, de budget, de respect de l'environnement et des conditions de sécurité du personnel. Il veille à l'application des normes et réglementations. Il peut avoir un rôle d'information auprès des élus locaux, des associations et de la population. Il est en collaboration avec les techniciens et les ingénieurs du site.

Bonnes connaissances des réglementations, du process de traitement des déchets, notions de gestion et de comptabilité.

Type d'entreprises

- > Collectivités territoriales
- > Entreprises industrielles
- > Entreprises d'insertion
- > Sociétés de collecte, traitement et élimination des déchets.

Perspectives de carrière

- > Directeur de site industriel – Pour les grands groupes privés, possibilité d'évolution à l'international.

Profil personnel

Autonomie, sens des responsabilités, force de propositions, aptitude au management, aisance relationnelle, sens de l'opérationnel, qualités de manager et de gestionnaire, aptitudes de négociateur.



RESSOURCES HUMAINES — **COMMUNICATION**

P.71 | Chargé de communication

P.71 | Chef de groupe publicité

P.72 | Journaliste

P.72 | Responsable ressources humaines

MAIS AUSSI :

Attaché de presse | Concepteur rédacteur |
Directeur de communication | Panneur stratégique
| Responsable intranet | Responsable relations
publiques | Web éditeur



TÉMOIGNAGES

Cette association de producteurs de céréales, de coopératives et de négociants agricoles, de meuniers, de malteurs, d'amidonniers, de semouliers ainsi que d'acteurs de la nutrition animale, travaille en partenariat avec la deuxième transformation, à savoir les boulangers, les brasseurs, les biscuitiers.

Je gère la **création, la mise en place et le suivi d'une base de données** regroupant les chiffres relatifs aux filières céréalières: de la production à la consommation des produits, des aspects économiques, environnementaux...

Je **pilote la création d'un site internet**, destiné aux journalistes, aux professionnels, aux étudiants et au grand public.

Enfin, je participe à l'**organisation et au déroulement d'évènements**.

Dans cette mission, j'apprécie d'être **autonome, polyvalente** et de pouvoir prendre des initiatives.

Ma formation m'a apporté la **connaissance du milieu agricole**, la maîtrise de la gestion de projets et des actions marketing et également, la polyvalence qui est un réel atout.

Audrey, diplômée en 2009
Chargée de communication
PASSION CEREALES

Je suis rattachée au service marketing, en charge de la communication pour les produits destinés aux cultures arables (céréales, maïs, pommes de terre, betteraves) en Belgique

Mon travail consiste à **préparer les éléments de communication** (brochures, publicités...). Il y a aussi l'organisation des foires et salons agricoles et la **mise à jour de notre site internet**. Je travaille en français et en néerlandais.

Ce que j'apprécie le plus dans ma fonction est la **réalisation de brochures commerciales**, un travail mené avec des agences de publicité. L'organisation de participation aux salons me motive particulièrement.

Tous les aspects étudiés pendant ma formation d'ingénieur se retrouvent directement liés à Syngenta.

Marine, diplômée en 2008
Communication Specialist
rattaché au service marketing
Syngenta Crop Protection (BENELUX)
commercialise des produits
phytosanitaires.

Je travaille depuis dix ans dans un groupe agroalimentaire : sept ans en production et depuis trois ans en tant que Responsable des Ressources Humaines.

C'est la réalisation d'un vrai projet professionnel. J'interviens sur deux sites industriels totalisant 500 salariés. Aux côtés du Directeur d'Usine et de l'équipe d'encadrement, je **gère les recrutements, l'évolution des compétences et la formation professionnelle** mais aussi les relations sociales et la communication interne.

Ma formation est un **véritable atout** pour appréhender la complexité des problèmes qui se posent sur un site industriel, et mon **goût des rapports humains** trouve dans ce poste des **possibilités concrètes de réalisation**.

Rémi
Responsable Ressources Humaines
Groupe Soparind Bongrain



CHARGÉ DE COMMUNICATION

Définition de fonction

Participe à l'élaboration de la stratégie de communication de l'entreprise en lien avec la direction.

Conçoit et/ou organise la communication entre l'entreprise et ses différents partenaires extérieurs.

Crée et anime les différents supports de communication.

Rédige les articles de presse.

Participe au montage d'opérations événementielles et de promotion.

Met en œuvre l'ensemble des outils pour faciliter les relations de l'entreprise avec son environnement.

Ce poste est souvent en lien direct avec la direction générale.

Type d'entreprises

- > Tous types d'entreprises ou d'organisations dont la taille justifie d'un service de communication en interne.

Perspectives de carrière

- > Responsable communication
- > Chef de publicité
- > Responsable relations publiques
- > Responsable relations presse
- > Directeur d'agence

Profil personnel

Créatif, communicant, aisance relationnelle, ouverture d'esprit, maîtrise des outils informatiques, réactivité, goût de l'opérationnel, capacité rédactionnelle.



CHEF DE GROUPE PUBLICITÉ

Définition de fonction

Met en place des campagnes publicitaires en réponse aux attentes formulées par le directeur de clientèle.

Gère l'ensemble des budgets en liaison avec les annonceurs.

Participe à la vente des créations, à la vente des recommandations de l'agence.

Contrôle les devis, la facturation et la rentabilité des budgets des comptes dont il a la charge.

Établit et contrôle la bonne exécution des campagnes.

Les qualités de manager sont essentielles ainsi que les qualités relationnelles pour construire son réseau.

Type d'entreprises

- > Agences de communication
- > Groupe de presse écrite
- > Audiovisuel
- > Médias internet

Perspectives de carrière

- > Directeur de clientèle
- > Directeur commercial dans un groupe de presse
- > Directeur d'agence

Profil personnel

Réactif, goût pour l'opérationnel, sens de la négociation, aisance relationnelle, force de conviction, compétences commerciales, communicant, intérêt pour le travail en équipe, pragmatique.



JOURNALISTE

Définition de fonction

Cherche, récolte, met en forme les informations pour leur pertinence par rapport au public visé.

Assure une veille permanente des sujets d'actualité et des sujets de fond.

S'assure de la fiabilité de ses sources d'informations.

Enrichit en permanence sa culture générale et sa connaissance de la société et du monde.

Il doit posséder des compétences littéraires et rédactionnelles.

Le journaliste doit faire preuve de polyvalence.

Type d'entreprises

- > Groupe de presse écrite
- > Audiovisuel
- > Médias internet

Perspectives de carrière

- > Rédacteur en chef
- > Responsable communication

Profil personnel

Capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse, adaptabilité, mobilité, réactivité, esprit critique, capacité d'engagement, ouverture d'esprit, polyvalence, communicant.



RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Définition de fonction

Supervise les ressources humaines dans l'entreprise.

Met en œuvre les plans de recrutement et de formation, et la stratégie définie par l'entreprise en terme de gestion du personnel.

Met en place et fait utiliser les outils de management des RH.

Entretient des relations avec les partenaires sociaux.

Est responsable du service du personnel.

Il veille au respect des obligations légales, au développement des compétences des salariés et à leur évolution.

Une bonne connaissance du droit social est indispensable.

Type d'entreprises

- > Tous types d'entreprises à dimension justifiant d'une direction des ressources humaines

Perspectives de carrière

- > Directeur administratif et financier
- > Directeur RH groupe

Profil personnel

Méthodique, résolution de problèmes, communicant, goût pour la formation, aisance relationnelle, sens du dialogue, capacité d'engagement, sens de la confidentialité.



des
Passerelles

pour
de

nouveaux horizons

Un cursus enrichi en parallèle
ou après la 5^e année



Un cursus enrichi

en parallèle ou après la 5^e année

À l'international

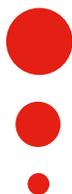
Grâce à leur expérience de l'interculturel et à leur réseau international de partenaires universitaires sur les 5 continents (plus de 150 accords), les Écoles de France Agro³ proposent des cursus internationaux double diplômant avec 6 mois d'études supplémentaires :

Diplômes issus des savoir-faire de nos établissements :

- AGROECOLOGY (MSc CGE, management européen des agrosystèmes)
- EURAMA (MSc CGE, management européen en productions animales)
- FOOD IDENTITY (Diplôme National de Master, management international des produits de terroir)
- SUSTAINABLE FOOD SYSTEMS (MSc CGE, management européen des systèmes alimentaires durables)
- VINTAGE (Master international en viticulture, œnologie, terroir et marketing du vin, 100% des cours en anglais)

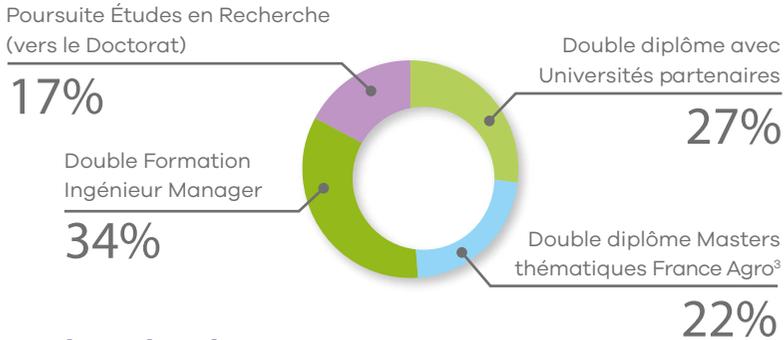
Masters d'universités partenaires de renommée internationale :

- en Europe (Norvège, Pays Bas)
- aux Etats-Unis (Kansas, Purdue, Illinois)
- en Amérique du Sud (Chili, Brésil, Mexique)



Ces cursus complémentaires enrichissent les compétences de nos diplômés tout en développant leurs qualités d'adaptabilité, au travers du contact et de la pratique, sur de longues durées, avec d'autres cultures et modes de raisonnement (15% d'étudiants internationaux en cursus diplômant dans le cycle Ingénieur ou dans les masters).

9 % des étudiants de nos Écoles sont concernés par ces cursus.



Dans la recherche

Toutes les Écoles de France Agro³ ont des liens avec des Écoles doctorales en France. Ainsi, chaque année, environ 2% des jeunes diplômés décident d'intégrer une école doctorale pour accéder au grade de docteur. Leurs capacités sont reconnues par les plus grandes universités des Sciences du Vivant comme Wageningen aux Pays-Bas.



Dans le management, la finance ou le commercial

Les accords négociés par les Écoles de France Agro³ permettent aux étudiants de suivre une double formation Ingénieur Manager, dans des conditions d'admission facilitées et un temps d'étude plus court :

- **Pour l'ESA à Angers :** Audencia et ESSCA [6 mois supplémentaires]
- **Pour l'ISARA à Lyon :** EM Lyon et Kedge Business School [6 mois supplémentaires]
- **Pour PURPAN à Toulouse :** TSM (masters de management de l'innovation, master finances) et Université Toulouse 1 Capitole (masters de droit et de gestion des entreprises) [1 semestre supplémentaire]
- **Pour l'ISA à Lille :** Université de Lille 2 (masters en finance ou marketing) [2 mois d'études supplémentaires].

4

Grandes Écoles

150 UNIVERSITÉS PARTENAIRES DANS LE MONDE



yncrea 

www.isa-lille.com



www.groupe-esa.com/en



www.isara.fr/en



Sciences du vivant | Agriculture
Agroalimentaire | Marketing | Management

www.purpan.com/en



France Agro³, 3 bis Cité d'Hautville - 75010 PARIS
+33 (0)1 49 49 09 49 | contact@franceagro3.org

www.franceagro3.org